

Organ **Medlemssamråd för Sjuhärads Samordningsförbund**
dag **Torsdag 22 mars 2018,**
klockan 12.00 – 16.00, inklusive lunch och eftermiddagskaffe
Plats **Yxhammargården, Borås (Yxhammarsgatan 29)**

Beslutande

Arbetsförmedlingen, Leif Johansson
Försäkringskassan, Lars Hermansson
Västra Götalandsregionen, Cecilia Andersson (C)

Kommunerna:

Bollebygds kommun, Peter Rosholm (S)
Borås Stad, Lars-Åke Johansson (S)
Herrljunga kommun, Christina Abrahamsson (M),
Marks kommun Anders Lindal (M),
Vårgårda kommun, Åsa Olsson (M),
Svenljunga kommun, Stefan Carlsson (S)
Tranemo kommun, Tony Hansen (S)
Ulricehamns kommun Gulli Håkanson (L)

Övriga

Sofia Sandäng, Försäkringskassan
Hanne Jensen (S), Västra Götalandsregionen
Barbro Orrestrand (S), Bollebygds kommun
Kerstin Göss-Lindh (S), Svenljunga kommun
Gunilla Blomgren (L), Tranemo kommun
Anna Fagefors, förbundschef
Pernilla Knutsson biträdande förbundschef

Omfattning

§§ 1-7

Sekreterare Anna Fagefors

Ordförande Cecilia Andersson

Justerare Peter Rosholm

§§ Ärenden

1	Mötet öppnas Styrelsens ordförande hälsar välkommen och samtliga närvarande presenterar sig.
2	Val av justerare Peter Rosholm justerar
3	Rapport/sammanfattning från det gångna året Årsredovisning med skriftlig information om förbundets verksamhet under 2017 är fastställd och skickad till samtliga ägare som underlag inför mötet. Förbundschef kompletterar verksamhetsberättelsen och den ekonomiska redovisningen med bildpresentation. Korta utdrag och summeringar ges om förbundets individinriktade verksamhet, organisationsförändringar under året samt strukturövergripande aktiviteter. Efter att verksamhet och samverkan exemplifierats presenteras kort historik om tidigare medelsfördelning och projektanslag. Mötesdeltagarna tar del av informationen.
4	Behovs-analys, individinriktat Diskussion om behovsgrupper: Från Kommunerna påpekas ett starkt intresse och vikten av att gemensamt arbeta för att minska psykisk ohälsa, och då inte minst bland egen personal. Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen uppmärksammar de gemensamma målgrupperna som framhålls i regleringsbrevet: unga med funktionsnedsättning och långtidssjukskrivna. Nyetablering är en fortsatt svår fråga och frågan diskuteras ur jämställdhetsperspektiv. Kvinnor är extra svåra att aktivera i arbete utanför familjesfären. Många kvinnor har svårt att hitta arbete och vården är samtidigt i skriande behov av tex semestervikarier. Arbetsförmedlingen har ett specifikt uppdrag och ska arbeta med att påverka både männen och kvinnorna att övervinna kulturella skillnader. Om vi inte lyckas med de svåra målgrupperna nu när arbetsmarknaden är god hur ska vi lyckas då? Arbetsmarknadsanställningar är ett viktigt påverkansmedel för kommunerna. Har medlemmarna inriktningsönskemål kring olika verksamheter? Projekt Space som ingår i TLN-mobility kan exempelvis antingen styras tydligare mot europeisk gemensam metod eller mot att mer ta vara på egna varianter och erfarenheter. I Point finns flera kända metoder, ACT, SE, Sed, och Arbetsmarknadsanställningar. På olika sätt kan dessa eller andra metoder, som IPS, vidareutvecklas. I grova drag konstateras att ägarna har mejslat målgrupper och sedan är det upp till styrelsen att besluta om prioriteringar för att tillgodose direkt individinriktade

	<p>aktiviteter. Det är viktigt att våga tillsammans i olika projekt, men samtidigt blir det risk att det är snurrikt med olika projekt.</p> <p>Mötet uppmanar förbundet att fortsätta på inslagen linje. Det parterna inte kan göra ”hemma” behöver vi jobba med tillsammans genom samordningsförbundet. Projekten måste vara medel mot viktiga mål och inte vara ett mål i sig.</p>
5	<p>Behovs-analys, strukturellt Kompetensutveckling för parternas egna anställda finns i projekt Positiv rörelse.</p> <p>Viktigt med lärandet för att inte ”producera sjukdom” hos parterna själva som stora arbetsgivare. De privata aktörerna har ibland andra strukturer och håller lägre sjuktal. Kan vi ta emot utbildning genom dem och lära oss av deras sätt/organisation?</p> <p>Vi behöver göra mer av ”jätte-resan”; att gå från rehabilitering mot förebyggande. Behovet anses framförallt vara att arbeta mer med organisationer så att inte de rehabiliterade individerna går tillbaka till oförändrade strukturer och åter blir sjuka.</p>
6	<p>Övriga frågor, exempelvis vad som är aktuellt hos parterna i relation till förbundet:</p> <p>Försäkringskassan genomgår stor förändring och omfördelar resurser. Sjukförsäkrade i Partille Lerum och Härryda ska hanteras i Borås samtidigt som Sjuhärad delas när Herrljunga och Vårgårda ska handläggas från Skaraborg. Även Västra Götalands-regionen har påbörjat ett omställningsarbete som kommer att ske långsiktigt. Rehabkoordination är exempel på en av regionens frågor som angränsar och berör förbundsarbetet. Diskuteras vikten av att medborgarna inte störs av parternas omorganisationer.</p> <p>Arbetsförmedlingen övergår mot än mer digitalt arbete och minskar tid för spontanbesök. 1/7 2019 inleds de tre spåren Arbetsförmedlingen direkt, Arbetsförmedlingen arbetsgivare och Arbetsförmedlingen arbetssökande.</p> <p>Förbundets arrangemang lyfts fram och parterna inbjuds särskilt till den kommande galan 12/4 och utbildningsdagen 18/5 då Annika Härenstam från Arbetsmiljöverket medverkar. Hon informerar om strategiska möjligheter för parterna att i projekt och genom eget arbete förbättra sina organisationer och stödja psykisk hälsoutveckling.</p>
7	<p>Beslut om ambition framåt, Vilket belopp ska förbundet äska av staten för 2019?</p> <p>Mötet beslutar att förbundets ambition är att nyttja den maximala tilldelning som kan beviljas från staten, upp till ett belopp om 10 miljoner kr.</p> <p>Kommunerna och VG-Regionen åtar sig därmed att tillsammans kunna tillföra 10 miljoner kr (vilket är samma belopp som tillförts förbundet för föregående år).</p>