

Budget och verksamhetsplan 2013



Bro över Nossan, Stenunga i Herrljunga kommun. Foto Mats Bjurbom

SJUHÄRAD

Sjuhärads kommunalförbund

BOLLEBYGD ▪ BORÅS ▪ HERRLJUNGA ▪ FALKENBERG ▪ MARK
SVENLJUNGA ▪ TRANEMO ▪ ULRICEHAMN ▪ VARBERG ▪ VÄRGÅRDA

Innehållsförteckning

Läsanvisningar

Budget och verksamhetsplan för 2013 är uppdelad i två delar. Den första delen *Budget och verksamhetsplan* är inriktad på information om den övergripande organisationen med de tillhörande mål och prioriteringar som styr och leder verksamheten på Sjuhärads kommunalförbund. Inom detta avsnitt finns även budgeten för år 2013 för Kommunalförbundet, Medarbetarcentrum och Navet Science Center presenterad.

I del två *Beredningar och projekt* ges en djupare information kring de tre beredningsområden och dess tillhörande projekt och kompetensområden. Där presenteras även mål, viktiga prioriterade aktiviteter under 2013.

Budget och verksamhetsplan 2013

Verksamhetside' för Sjuhärads kommunalförbund	3
Direktionens uppdrag och mål	4
Verksamhetens omfattning	4
Arbetsformer	5
Kommentarer om budget 2013	5
Budget 2013 Basverksamhet	6
Detaljerad budget 2013 Basverksamhet	7-8
Budget 2013 Medarbetarcentrum	9
Budget 2013 Navet Science center	10

Beredningar, kompetensområden och projekt

Beredningen för Hållbar regional utveckling (BH7)	11-12
1.1 Infrastruktur	13-14
1.2 Kultur	15-16
1.3 Miljö	17-18
1.4 Tillväxtprogramområde	19-20
1.5 e-Samhälle	21-23
2. Beredningen för Social välfärd och hälsa	24-25
2.1 Funktionshinder inklusive psykiatri	26-27
2.2 Hälso- och sjukvård	28-30
2.3 Individ- och familjeomsorg	31-32
2.4 Äldreomsorg	33-34
2.5 EBP Barn & Ungdom	35-36
2.6 EBP Äldreområdet	37-38
2.7 EBP Funktionshinder	39-40
2.8 Missbruksriktlinjer och Utbild.samordning inom psykiska funktionshinder	41-42
2.9 Nationell eHälsa	43-44
2.10 Stärkta strukturer EBP	45-46
2.11 Öppna jämförelser	47-48
3. Beredningen för Utbildning och kompetensutveckling	49-50
3.1 Samordnad gymnasie-/och vuxenutbildning i Boråsregionen	51-53
3.2 Teknikcollege Sjuhärad	54-56
3.3 Kompetensplattform i Boråsregionen	57-59
4. Medarbetarcentrum	60-62
5. Navet Science center	63-65

Verksamhetside' för Sjuhärads kommunalförbund

Sjuhärads kommunalförbund bildades 1999 och är ett politiskt styrt samverkansorgan för kommunerna Bollebygd, Borås, Herrljunga, Mark, Svenljunga, Tranemo, Ulricehamn och Vårgårda. Varberg och Falkenbergs kommuner är adjungerade till förbundet. Förbundet är ett offentligrättsligt organ utifrån kommunallagen. Verksamheten grundar sig på förbundsordningen som beslutats av kommunerna.

Övergripande mål som styr verksamheten

”Att aktivt delta i arbetet för att Sjuhärad/Boråsregionen skall vara ett bra område att bo, arbeta och leva i”

Och vi når målet genom att:

”Med tydligt och långsiktigt Sjuhäradsperspektiv skapa gränsöverskridande möten för att främja samverkan, innovation och nytänkande”

Generella uppgifter som vilar på Sjuhärads kommunalförbunds ansvar

- Företräda och samordna medlemskommunerna i arbetet med andra regionala myndigheter och organ exempelvis VGR och SKL samt Staten
- Förankra och informera våra kommuner samt föra deras krav och önskemål kring pågående utvecklingsaktiviteter såväl på lokal, regional och nationell nivå
- Att vara serviceorgan för beredningar och Direktionen

Prioriterade fokusområden

De områden/frågor som är aktuella för prioritering i kommunalförbundet utgår ifrån de fem fokusområden som återfinns i ”Vision Västra Götaland”. Vision Västra Götaland är framtagen i samverkan mellan Västra Götalandsregionen och kommunerna genom de fyra kommunalförbunden, i dialog med ett stort antal aktörer. De fem fokusområdena är:

- Ett livskraftigt och hållbart näringsliv
- Ledande i kompetens och kunskapsutveckling
- Infrastruktur och kommunikationer med hög standard
- En ledande kulturregion
- En god hälsa

Direktionen har under 2012 beslutat om nedan prioriteringar som kommunalförbundet skall arbeta utifrån

På kort sikt:

- Gemensam vision och målbild för arbetet inom Boråsregionen
- Namnbyte till Boråsregionen
- Öppna jämförelser (för att stimulera kommunerna att utveckla och förbättra verksamhetens resultat och effektivitet)
- Framtidsbild Boråsregionen (planeringsförutsättningar för bostäder och verksamheter och infrastruktur samlat för samtliga kommuner i kommunalförbundet)

På lång sikt:

- Infrastrukturutbyggnad med prioritet för järnväg
- Bredbandsutbyggnad i Sjuhärad
- Business Region Borås (BRB) (Arbetet inom området kan ses ur två perspektiv, näringslivets/företagens, och kommunernas/delregionens utveckling och tillväxt)
- Skola i nationell toppklass
- Energi och miljö (ett gemensamt måldokument ska arbetas fram)

Prioriteringarna genomförs genom att se över hur kommunalförbundets resurser skall nyttjas för att utveckla delregionen och hur kommunernas resurser kan användas för att genomföra föreslagna prioriteringar.

I området Simonsland i Borås ska ett centrum för innovations- och affärsmiljö utvecklas och etableras i bred samverkan mellan högskolan, näringslivet, Borås Stad och övriga inom innovationssystemet i regionen, (Sjuhärads kommunalförbund mfl). Ett centrum för vetenskap, kultur, innovation och handel har som huvudsyfte att stärka innovationsmiljön i sjuhäradsbygden till gagn för tillväxt, förnyelse och företagsutveckling.

Direktionens uppdrag och mål

Förbundet leds av en direktion som regleras i Kommunallagen och den av medlemmarna antagna förbundsordningen. I direktionen företräds medlemmarna, dessutom inbjuds som adjungerade samtliga partier vilka i hela förbundsområdet uppnått en viss röststyrka och som inte annars är företrädare.

Direktionen fastställer organisation för förbundets verksamhet samt delegering av beslut, förvaltning och administration. Direktionen beslutar om sina berednings- och andra arbetsformer.

Direktionen har tre beredningar:

- Beredningen för Hållbar regional utveckling
- Beredningen för Social välfärd och hälsa
- Beredningen för Utbildning och kompetensutveckling

Varje beredning biträds av tjänstemän från förbundskansliet. En av kommuncheferna skall medverka i varje beredning för att knyta beredningarnas arbete närmare den ordinarie kommunala organisationen (se mer i avsnitt *Beredningar, kompetensområden och projekt*).

I Sjuhärads kommunalförbund styrs även verksamheterna Medarbetarcentrum och Navets Science Center utav Direktionen.

Delägarskap

Sjuhärads kommunalförbund är delägare till bolaget Gryning Vård AB – ett gemensamt bolag för de offentliga sociala institutionerna – hem för vård och boende. Förbundet är också delägare i Mediapoolen AB - ett bolag för den gemensamma läromedelsförsörjningen i Västra Götaland, exkl. Göteborgsregionen. Till detta finns även VästKom (ideell föreningen - ägd av de fyra kommunalförbunden) som främst används för gemensamma frågor inom hälso- och sjukvårdsfrågor, regional utveckling samt IT-frågor i kontakterna med Västra Götalandsregionen, SKL och staten.

Verksamhetens omfattning

Förbundet med kansli inkl. egna projekt, Medarbetarcentrum och Navet beräknas år 2013 ha omkring 57 anställda, (ca 40 omräknat i årsarbetare). Kansliets beredningsorganisation förutom temporära projekt uppgår till 11 årsarbetare inkl. ekonom. Navet Science Center samt Medarbetarcentrum finansieras och nyttjas i olika grad av medlemskommunerna.

Arbetsformer

Förbundets arbetsformer bygger på en generell strategi med politisk dialog och engagemang i direktion och beredningar. Förbundet utser också Sjuhäradrepresentanter i regionala beredningar samt nominerar deltagare till styrelsen för VästKom som är ett samarbetsorgan för länets samtliga 49 kommuner inom främst det kommunala hälso- och sjukvårdsområdet.

Förbundskansliet biträder de politiska organen, och har kontakt gentemot kommunala förvaltningar och andra myndigheter och organisationer. Utöver basorganisationen finns temporära resurs- och kompetensförstärkningar i särskilda projekt se mer i avsnitt *Beredningar, kompetensområden och projekt*.

Kommentarer om budget 2013

Budgetomslutningen för förbundets basverksamhet år 2013 är 18 961 tkr varav 8 000 tkr är bidrag till tillväxtprojekt. Se bifogad budget.

Det ingående egna kapitalet beräknas öka något till år 2013 beroende på att vissa planerade aktiviteter, där kostnaderna prognostiserats under år 2012, flyttas fram till år 2013. Dessa aktiviteter är kommunalförbundets flytt till Simonsland, byte av IT-miljö samt framtagande av ny logotype. Sammanlagda kostnader beräknas uppgå till ca 545 tkr.

Medlemsavgiften för år 2013 är höjd till 73 kr/invånare vilket ger ett tillskott i kassan på ca 600 tkr. Av dessa avsätts 1 kr/invånare (200 tkr) till särskilda insatser för kommunerna. Resterande tillskott kommer att finansiera ökade lönekostnader samt ökad hyreskostnad i de nya lokalerna. Medlemsavgiften för Varbergs och Falkenbergs kommuner ligger oförändrad på 11 kr/invånare.

Anslag för tilldelning av tillväxtmedel ligger som tidigare år på 17,5 mkr varav medlemskommunerna skjuter till 8 mkr och Västra Götalandsregionen står för resterande belopp.

Navet kommer för finansiering av ombyggnation att under 2013 att låna medel från kommunalförbundets egna kapital. Lånet får uppgå till högst 2 000 tkr och en särskild avbetalningsplan kommer att upprättas.

De aktiviteter som redovisas i berednings- och projektbilagan kräver ytterligare finansiering utöver budget för basverksamhet. Denna finansiering kommer från Västra Götalandsregionen, olika statliga verksamheter och medlemskommunerna.

Budgetomslutningen för Medarbetarcentrums verksamhet är 2 865 tkr år 2013. Se bifoga budget.

Budgetomslutningen för Navets Science center är 16 994 tkr år 2013. Se bifogad budget.

Budget 2013 Basverksamhet – Sjuhärads kommunalförbund

INTÄKTER	Belopp
Avgift från förbundsmedlemmar	16 494
Ers utförda arb o tjänster	133
Fakturerade konferenskostnader	20
Fakturerade hyror internt	550
Fakturerade datakostn internt	88
Fakturerade adm kostn internt	522
Bidrag AF	159
Övr.soc o andra avg enl lag/av	295
Ränteintäkter	700
SUMMA INTÄKTER	18 961

KOSTNADER	Belopp	Konton
Personalkostnader	7 022	5611-5615, 7020-7699
Lokalkostnader	974	5010,5020,5060,5061,5160
Resekostnader	200	5800,5830,5890
Tjänsteköp	165	6530,6590,6591
Avgift Västkom	410	6560
Pensionskostnader	995	7460,7530.
Kostnad förtroendevalda	400	Akt. 30
Särskilda kommuninsatser (1 kr/inv)	211	
Tillväxtmedel	8 000	
Summa övriga kostnader	584	Övriga konton
SUMMA KOSTNADER	18 961	
 Flyttkostn, byte IT-system, ny logga	 545	 5410,5420,5700,5930,6550,6590
SUMMA KOSTNADER TOTALT	19 506	

Detaljerad budget 2013 Basverksamhet

5010 Lokalhyra	896 000
5014 Parkeringsplats	15 000
5020 Elektricitet	41 000
5060 Övrig fastighetsservice	2 000
5061 Städkostnader	30 000
5160 Städning och renhållning	5 000
5210 Hyra maskiner andra tekn. Anlägg	50 000
5430 Personaldatorer mm	10 000
5440 Telefoner	25 000
5460 Förbrukningsmaterial	30 000
5480 Terminalglasögon	5 000
5611 Drivmedel	10 000
5612 Personbilar försäkring/skatt	11 000
5613 Personbilar reparationer	5 000
5615 Personbilar leasing	58 000
5800 Resor m buss, tåg, flyg	125 000
5830 Hotellkostnader	65 000
5890 Övr resekostnader	10 000
5930 Reklam/trycksaker	75 000
6070 Värdskap och representation	3 000
6071 Uppvaktnig, minnesgåvor t övr.	5 000
6075 Förtäring	50 000
6077 Konferenskosten. Bas	130 000
6110 Kontorsmaterial	25 000
6150 Tryckning och bindning	10 000
6210 Telekommunikation	25 000
6230 Datakommunikation	75 000
6250 Porto	10 000
6310 Företagsförsäkringar	12 000
6530 Redovisningstjänster	70 000
6560 Avgift Västkom	410 000
6570 Bankkostnader	1 000
6590 Tjänsteköp (inkl konsulter)	20 000
6591 Tjänsteköp (datorer)	75 000
6970 Böcker och tidningar	10 000
6990 Övriga avgifter	5 000

7020 Löner t tjänstemän (AB-avtal)	4 946 000
7321 Resetillägg beskattad del	5 000
7322 Traktamenten obeskattad del	15 000
7331 Bilersättning beskattad del	25 000
7332 Bilersättning obesk del	70 000
7390 Egna utlägg	20 000
7510 Arbetsgivaravgifter	1 580 000
7610 Kurs- och konferensavg	60 000
7611 Utbildning personal	50 000
7621 Frisk- & företagshälsovård	50 000
7690 Rekryteringskostnader	50 000
7699 Uppvaktn. Minnesgåvor t personal	5 000
8410 Räntekostnader	3 000
8490 Övr. finansiella kostnader	10 000
Summa	9 293 000

7460 Pensionskostnader	800 000
7530 Särskilt löneskatt pensionskostn.	195 000
7571 Personalförsäkringar fora	30 000
7572 Personalförsäkringar kfa	10 000
7575 Personalförsäkringar övriga	22 000
Bidrag till tillväxtprojekt	8 000 000
Förtoendevalda Akt. 30	400 000
Särskilda insatser kommuner (1 kr/inv.)	211 000
Summa	9 668 000

Summa kostnader 2013 **18 961 000**

Extraordinära kostnader 2013

5410 Inredning/Förbrukningsinv.	200 000
5420 Programvara	50 000
5700 Transporter (i samband med flytt)	20 000
5930 Reklam/trycksaker (ny logga)	25 000
6550 Flyttkostnader	200 000
6590 Tjänsteköp (hemsida)	50 000
Summa	545 000

Summa kostnader 2013 (Totalt) **19 506 000**

Budget 2013 Medarbetarcentrum

INTÄKTER	Belopp
Medlemsavgift kommuner	2 045
Ers utförda arb o tjänster	350
ESF-medel	470
SUMMA INTÄKTER	2 865

KOSTNADER	Belopp
Personalkostnader	2 402
Resekostnader	35
Lokalkostnader	130
Tjänsteköp	20
Övriga kostnader	278
SUMMA KOSTNADER	2 865

Budget 2013 Navet

INTÄKTER	Belopp
Entre och butik	1 400
Fsg eget material	534
Övriga projekt/ tjänster	1 900
Fsg av kompetensutveckling	1 300
Vandringsutställning	500
Permanent verksamhetsstöd	2 450
Driftsbidrag kommuner	5 835
VGR (verksamhetsstöd)	1 300
Biologiska - Naturskolan	375
Högskolan Borås	500
Mediapoolen	150
Projekt	600
Aktiverat eget kapital	150

SUMMA INTÄKTER	16 994
-----------------------	---------------

KOSTNADER	Belopp
Personalkostnader, inkl fortbildning	10 464
Resor - Transporter	200
Lokalkostnader, inkl larm och städ	4 060
Material - Underhåll	200
Administration, kontor, löpande	300
Tjänsteköp	200
Övrigt Navet - värdskap, profilkläder	200
Data/Tele inkl tjänster	200
Infobank - bibliotek	50
Navet-butiken	350
Marknadsföring	300
Hyra UBN (Naturskolan)	50
Avskrivningar/ränta projekt 2013	420

SUMMA KOSTNADER	16 994
------------------------	---------------

I följande avsnitt kallat *Beredningar, kompetensområden och projekt* redovisas aspekter såsom mål, kommande prioriterade aktiviteter och hur mäta resultatet för varje kompetensområde och projekt inom respektive beredningsområde. Genom att använda en gemensam mall kommer redogörelserna även fungera som underlag för uppföljning av respektive område och dess aktivitet under 2013.

Verksamhetsplan för 2013

Ansvarig tjänsteman: Joakim Svärdröm

Datum: 2012-11-23

Beredning/verksamhet: Beredningen för Hållbar regional utveckling (BH7)

Kompetensområde: Beredningsgruppen för hållbar regional utveckling omfattar tillväxt och näringsliv, infrastruktur och transport, miljö och energi samt kultur.

Beskrivning

I det löpande arbetet utgår beredningsgruppen från det av kommunalförbundet beslutade Tillväxtprogrammet i Sjuhärad som i sin tur är kopplat till Västra Götalandsregionens tillväxtprogram, där fem fokusområden lyfts fram i visionen om Det Goda Livet: näringsliv, kompetens, infrastruktur, kultur och hälsa. Tillväxtprogrammet i Sjuhärad lyfter specifikt fram att arbetet ska bidra till en hållbar tillväxt genom att:

- stärka vår långsiktiga utvecklingskraft och främja innovationer
- utveckla humankapital, socialt kapital och bidra till kulturell förnyelse
- utveckla, stärka och marknadsföra Sjuhärads starka sidor.

Det fortlöpande arbetet utgår från beredningens möten där prioriterade frågor lyfts fram, bereds samt lyfts till presidiet och direktion för beslut.

Beredningsgruppen består på tjänstemannanivå av fem personer, beredningsansvarig som även ansvarar för kultur, turism samt miljö, regionutvecklingschef, regionutvecklare som ansvarar för infrastruktur, tillväxtansvarig samt kommunchef. Beredningsgruppens uttalade ansvarsområden i sin helhet omfattar

- Infrastruktur
- Kultur
- Miljö
- Tillväxt
- eSamhälle

Mer om dessa ansvarsområden finns att läsa i nästkommande avsnitt av verksamhetsplanen.

Uppgift

Kansliets uppgift är att samordna och ta fram förslag till dagordning, kalla till möten samt skriva minnesanteckningar. Kansliet ska närvara och stödja utvalda nätverk, återkoppla från dessa samt använda de gemensamma resurserna och erfarenheterna för medlemskommunernas bästa.

Långsiktiga prioriteringar som är tagna av beredningsgruppen lyfter fram följande tre punkter

- **Förenkla resandet och transporter.** Kortare restider, bättre tillgänglighet och trygga kommunikationer leder till en större arbetsmarknad för fler människor. *Underlätta resandet.*
- **Tillväxtmotorer.** Det är i arbetet, i skolan och på din fritid du ser möjligheterna. Det är i samtalet du utvecklar dessa och tillsammans med rätt aktörer skapar värden. *Förenkla utveckling genom samverkan.*
- **Förstärkning.** En aktiv och gemensam omvärldsbevakning med betoning på att hitta samarbeten och finansiella grunder på regional, nationell samt transnationell nivå skall göras för att förstärka projekt och processer inom Sjuhärad. *Förstärka och utveckla profilområden.*

Verksamhetsplan för 2013

Ansvarig tjänsteman: Joakim Svärdröm

Datum: 2012-11-23

Precisering hur arbetet styrs mot de strategiska målen

Tydligt och långsiktigt Sjuhäradsperspektiv:

Beredningsgruppen består av representanter från Sjuhärads kommunalförbunds samtliga kommuner samt en person från kommunchefsgruppen för att skapa överhörning. Allt för att stärka arbetet och se till regionens bästa.

Gränsöverskridande möten och samverkan:

Beredningsgruppens arbete utgår till stor del i att delta i, samt stödja nya och etablerade nätverk.

2011 startade ett arbete med att precisera och prioritera kommunövergripande samverkan.

I mars 2012 togs beslut att ge Sjuhärads kommunalförbunds kansli i uppdrag att ta fram konkreta handlingsplaner för de prioriterade områden.

I samarbete med övriga beredningsgrupper samt kansli kommer arbetet att genomföras under 2013.

Effektmål

Tillväxtarbetet eftersträvar mätbarhet i det löpande arbetet. Varje, av tillväxtmedel finansierat projekt, utvärderas och följs upp enskilt. Effekterna av beredningsgruppens arbete och projekt följs upp löpande.

Beredningsgruppen har speciellt lyft fram två områden:

- **Den sociala dimensionen.** Det skall vara lätt att leva. Samhällets institutioner är till för sina medborgare och skall bidra till människans trygghet och utveckling. Beredningsgruppen skall stimulera samverkan i syfte att lyfta den sociala dimensionens roll i tillväxtarbetet.
- **Våga sticka ut!** Ett samhälle där allas förmåga och kreativitet tas till vara, attraherar nya invånare och utgör basen för en stark utveckling av regionen och dess företag. Beredningsgruppen skall stödja initiativ som utvecklar nya och befintliga tillväxtområden.

Viktiga aktiviteter/delmoment

Kansliets roll är att sammankalla och genomföra beredningsmöten. Ta fram korrekta och välunderbyggda underlag i aktuella frågor samt slutföra beslutade uppdrag. Vidare att vara vaksam över kommande frågor i vår omvärld och återkoppla dessa till beredningsgruppen. Erfarenhetsutbyte skall även ske med övriga beredningsgrupper (Hälsa och Välfärd samt Utbildning och Kompetens.) samt, av kommunalförbundet, utsedda ansvariga personer som för kommunalförbundets räkning medverkar inom projekt, processer och nätverk.

Tidplan för aktiviteter

Six beredningsmöten genomförs under 2013.

Hur mäta för att visa på lyckat resultat

Beredningsgruppen har genomfört ett arbete kring mätbara mål där förslag på indikatorer togs fram inom områdena näringsliv, kommunikation, kultur, kompetens samt hälsa. Målet var att hitta områden inom vilka beredningsgruppen hade en konkret möjlighet att mäta en utveckling kopplat till beslut. Analys och resultat visade på att detta var svårt i det övergripande arbetet men att det gick att göra i konkreta projekt.

Resultat/uppföljning:

Kopplat till beredningsgruppen handlar det om vilka nätverk som är fungerande och vilken form av samverkan som har genomförts under året på delregional och regional nivå samt, över tid, vilka effekter dessa beslut har resulterat i.

Verksamhetsplan för 2013

Ansvarig tjänsteman: Marcus Nyström

Datum: 2012-11-23

Beredning/verksamhet: Hållbar regional utveckling

Kompetensområde: Infrastruktur

Beskrivning

Förbundets verksamhet inom det **Delregionala kollektivtrafikerådet** handlar till stor del om att biträda medlemskommunerna i regionalt och delregionalt förhandlingsarbete, utredningar och utvecklingsarbete. För länsgemensamma frågor samarbetar länets fyra kommunalförbund genom det Regionala kollektivtrafikerådet. Kommunalförbundet har en beredande roll i det delregionala rådet och är en samverkanspart i det regionala rådet.

Den **Strategiska infrastrukturgruppen** leds av VGR och arbetar i dagsläget med revidering av den regionala planen. Regionens infrastruktur skall planeras för åren 2021-2024.

Uppgift

Beredningens uppgift i det Delregionala kollektivtrafikerådet är att samordna inför nätverksmöten, dvs. göra förslag till dagordning, kalla till möten samt skriva minnesanteckningar. Vidare har beredningen till uppgift att vara en aktiv part i utvecklingsarbetet.

Den Strategiska infrastrukturgruppen skall planera för kommande infrastrukturåtgärder under åren 2021-2024.

Precisering hur arbetet styrs mot de strategiska målen

Tydligt och långsiktigt Sjuhäradsperspektiv:

Delregionala kollektivtrafikerådet:

Arbetet tar avstamp från det Regionala trafikförsörjningsprogrammet för Västra Götaland. Utöver detta styrande program ligger Målbild för kollektivtrafiken år 2025 i Sjuhärad och Kollektivtrafikprogram för Sjuhärad – inriktning 2013 – 2016 till grund för arbetet.

Det Regionala trafikförsörjningsprogrammet för Västra Götaland har ett övergripande mål: Att öka kollektivtrafikens marknadsandel för en attraktiv och konkurrenskraftig region.

Målbilden för kollektivtrafiken år 2025 i Sjuhärad har tre övergripande mål: 1) Öka tillgängligheten, 2) Skapa ett hållbart transportsystem och 3) Öka kollektivtrafikens attraktivitet och marknadsandel.

Den viktigaste frågan i Sjuhärad är regionförtätningen, dvs. att allt fler människor vill bo och verka i Sjuhärad. De ovan nämnda målen skall verka för detta. Det Delregionala kollektivtrafikerådet syftar till att sträva efter dessa mål och förankra desamma hos beslutsfattare.

Strategisk infrastrukturgrupp

Arbetet med att ta fram regionala planer bygger på fastställd regional plan för åren 2010-2021. Inga ytterligare systemanalyser kommer att utföras.

Verksamhetsplan för 2013

Ansvarig tjänsteman: Marcus Nyström

Datum: 2012-11-23

Gränsöverskridande möten och samverkan:

Delregionala kollektivtrafikirådet består av representanter från kommunalförbundet, kommuner i Sjuhärad samt Västtrafik och VGR. Genom detta får vi en god förankring i respektive kommun samt möjlighet att föra dialog och påverka VGR med synpunkter ur ett Sjuhäradsperspektiv.

Den strategiska infrastrukturgruppen består av representanter från kommunalförbundet, länsstyrelse, Trafikverket och VGR.

Främja innovation och nytänkande:

Delregionalt kollektivtrafikiråd:

Vid beredningarna finns det möjlighet att bjuda in föreläsare från skilda verksamheter som alla, i någon mån, kan främja en utveckling av kollektivtrafik. Verksamheten för 2013 skall bland annat innehålla olika teman (exempelvis föreläsare) som behandlas under beredningsgruppsmötena.

Strategisk infrastrukturgrupp:

Bygger på tidigare systemanalyser. Det kommer även att bjudas in föreläsare om kundens och näringslivets behov på kort och lång sikt.

Effektmål

Det delregionala kollektivtrafikirådet fungerar bland annat som en remissinstans. Rådet lämnar synpunkter på handlingsplaner och policys, ofta utskickat från VGR. Utöver detta har rådet en möjlighet att främja utveckling av kollektivtrafiken. Effektmålen är angivna i Kollektivtrafikprogram för Sjuhärad och Målbild Sjuhärad.

Viktiga aktiviteter/delmoment

Det Delregionala kollektivtrafikirådet och den Strategiska infrastrukturgruppen skall ha en mötesfrekvens på ca 1 gång/månad vardera. Föreläsningar och teman planeras löpande.

Tidplan för aktiviteter

Möten för 2013 skall planeras i december 2012.

Hur mäta för att visa på lyckat resultat

Den Strategiska infrastrukturgruppen planerar för infrastrukturen. Resultatet kan skönjas 2021-2024.

Verksamhetsplan för 2013

Ansvarig tjänsteman: Peter Albinson

Datum: 2012-11-23

Beredning/verksamhet: Hållbar regional utveckling (BH7).

Kompetensområde: Kultur

Beskrivning

Fokus behöver flyttas från projekt till process när det gäller kulturutveckling i Sjuhärad. För detta krävs ett nytt sätt att arbeta som främjar kontinuitet och uthållighet. Detta ställer nya krav på verksamheter och krav på att ta fram ansvar för övergripande och långsiktiga mål. Som verktyg har under 2012 **Kulturplan för Boråsregionen** tagits fram. Kulturplanen är en gemensam bas att utveckla kulturen vidare ifrån.

Det fortlöpande arbetet utgår från beredningens möten där prioriterade frågor lyfts fram, bereds samt lyfts till presidiet och direktion för beslut.

Området hanteras på 30 % av en tjänsteman.

Uppgift

Kommunalförbundets uppgift är att vara sammankallande för kulturechefs nätverket och tillsammans med dessa driva aktuella frågor. I det löpande arbetet utgår vi dels från [Kulturstrategi för Västra Götaland 2012](#) - samt från [Västra Götalands kulturplan 2013 – 2015](#).

Kulturutvecklingsfrågorna hanteras parallellt med andra tillväxtfrågor vilket förväntas innebära att kulturen får genomslag in i övriga sektorer på ett naturligt sätt. Möten genomförs löpande med företrädare för kommuner och organisationer med målet att lyfta fram gemensamma frågeställningar och sätta igång samarbeten. 2013 kommer arbetet specifikt handla om implementeringen av Kulturplan för Sjuhärads kommunalförbund.

1 mkr i kulturmedel kopplat till tillväxtarbetet (VGR).

I skrivande stund finns en miljon kronor till förfogande som kulturmedel. Dessa fördelas utifrån inkomna ansökningar och med ett grundkrav på en kommunal motfinansiering.

Precisering hur arbetet styrs mot de strategiska målen

Tydligt och långsiktigt Sjuhäradsperspektiv:

Kulturechefsgruppen består av representanter från Sjuhärads kommunalförbunds samtliga kommuner. I det fortlöpande arbetet läggs vikt på att hitta, samt lyfta fram, samverkansområden som har nytta för hela territoriet.

Gränsöverskridande möten och samverkan:

Utöver informationsinsatser, kopplat till Kulturplan för Boråsregionen, kommer samverkan ske med övriga kommunalförbund, Kultur i Väst, Västarvet, Västra Götalands kulturetatsariat, utvalda institutioner samt andra verksamheter som av olika skäl prioriteras.

Främja innovation och nytänkande:

Kopplat till tillväxtmedlen finns två kriterier som dels ställer krav på att medlen ska 1/forma nya nätverk som utvecklar det lokala kulturlivet samt 2/stärka den sociala dimensionen.

Verksamhetsplan för 2013

Ansvarig tjänsteman: Peter Albinson

Datum: 2012-11-23

Effektmål

Under 2013 kommer arbetet med att sprida information om Kulturplan för Boråsregionen att prioriteras.

Visionen för planen är att Sjuhärads kommuner skall fungera och upplevas som ett kreativt kluster för kultur.

Syftet är att fördjupa samarbetet mellan Sjuhärads kommuner för att skapa en långsiktig och hållbar utveckling av kulturen i området med tydligt fokus på prosumenten (producent och konsument av kultur på samma gång).

Planen har även lyft fram mål som beskriver att

- Kultur är ett horisontellt perspektiv som genomsyrar all kommunal verksamhet
- Invånarna i området är medskapare i kulturutbudet – prosumenter
- Sjuhärad profileras som ett kreativt kulturområde med ett brett och nyskapande utbud.

Viktiga aktiviteter/delmoment

Löpande sammankalla kulturchefsnätverket samt medverka i övriga aktuella nätverk.

Stödja arbetet med tillväxtmedel kopplat till kultur.

Informera om Kulturplan för Boråsregionen samt stödja arbetet kring denna.

Tidplan för aktiviteter

Under året kommer minst fyra möten med kulturchefsnätverket att genomföras. Möten med övriga aktörer sker utifrån behov och aktivitet. Utlysning och arbetet med tillväxtmedel sker utifrån beslut i direktionen.

Hur mäta för att visa på lyckat resultat

Uppföljning görs löpande av projekt finansierade av tillväxtmedel och skall mätas både gällande budget men också mot tagna kriterier samt uppsatta mål i ansökan.

Kopplat till övrig verksamhet skall inriktningen vara kring begreppet ”ständiga förbättringar”. En löpande återkoppling i ovan nämnda nätverk där förutsättningarna är mycket olika baserat på ekonomi och resurser. Målgrupper och tidigare erfarenheter gör att konkreta målformuleringar är svåra att ta.

Kopplat till mätbarhet av kulturen har olika former av [statistik](#) tagits fram, dels inom kommunalförbundet men också av Västra Götalandsregionen. Dessa behöver löpande följas upp.

Resultat/uppföljning:

Kopplat till beredningsgruppen handlar det om vilka nätverk som är fungerande och vilken form av samverkan som har genomförts under året på delregional och regional nivå. Hur många beslut som tagits i direktionen inom området samt, över tid, vilka effekter dessa beslut har resulterat i.

Verksamhetsplan för 2013

Ansvarig tjänsteman: Peter Albinson

Datum: 2012-11-23

Beredning/verksamhet: Hållbar regional utveckling (BH7).

Kompetensområde: Miljö.

Beskrivning

Sjuhärads kommuner har idag en utvecklad samverkan inom miljö och energi. Ex. sker det traditionella tillsyns- och myndighetsarbetet kommunövergripande tillsammans i samverkanspaketet MiljösamverkanVäst som är gemensamt för Västra Götalandsregionen.

I Miljöstrategiska frågor kopplade till hållbar utveckling arbetar kommunerna med Hållbar UtvecklingVäst. Satsningar med fokus på hållbar tillväxt, inte minst de med miljötillväxtmedel, samordnas via kommunalförbundet.

Det fortlöpande arbetet utgår från beredningens möten där prioriterade frågor lyfts fram, bereds samt lyfts till presidiet och direktion för beslut.

Området hanteras på 30 % av en tjänstman.

Uppgift

Arbetet med miljöfrågor utgår från följande dokument. [Strategi för miljöarbetet i Västra Götaland](#), [Klimatstrategi för Västra Götaland](#), [Miljöpolitiskt program 2011 – 2013](#) samt [Sjuhärads kommunalförbunds tillväxtprogram](#).

2013 kommer arbetet specifikt att handla om fokusering och prioritering av, för Sjuhärad, viktiga frågor. Prioriteringarna handlar troligtvis om att lyfta fram någon eller några av nedan punkter

- att driva politiskt beslutade processer på regional nivå
- samarbeta med kommuner, näringsliv, högskolor och organisationer om miljöfrågor
- startar, stödja och/eller driva utvecklingsprojekt
- driva prioriterade frågor både nationellt och internationellt
- jobba strategiskt med miljöutveckling inom kommunernas förvaltningar

I tidigare dialoger har följande insatsområden lyfts fram

- energi
- livsmedel
- transporter
- vatten

2 mkr i miljömedel kopplat till tillväxtarbetet (VGR).

Under beredningsgruppen ligger ansvaret för det löpande arbetet med [tillväxtmedlen](#). I detta ingår hanteringar av ansökningar, revideringar av kriterier samt uppföljning av startade och pågående projekt.

I skrivande stund finns två miljoner kronor till förfogande som miljömedel och som fördelas utifrån inkomna ansökningar.

Verksamhetsplan för 2013

Ansvarig tjänsteman: Peter Albinson

Datum: 2012-11-23

Precisering hur arbetet styrs mot de strategiska målen

Tydligt och långsiktigt Sjuhäradsperspektiv:

Under 2013 kommer, som beskrivits ovan, inventering och fokusering ske för att sedan övergå i ett väl fungerande arbete.

Gränsöverskridande möten och samverkan:

Under 2013 kommer relevanta nätverk kontaktas för att i ett senare skede skapa proaktiva samarbeten.

Främja innovation och nytänkande:

Arbetet kommer att följa det pågående arbetet kring att ta fram ”Strategi för tillväxt och utveckling för Västra Götaland 2014-2020”. Tanken är att, så långt det är möjligt, ligga i framkant och skapa överhörning till i regionen relevant forskning, näringsliv, institutioner och organisationer. Detta för att hjälpa till att nå uppsatta miljömål samt utveckla det lokala näringslivet tillsammans med FoU.

Effektmål

Efter att inventering av behov och möjligheter har genomförts kommer förslag på effektmål att preciseras. Detta kommer att ske under andra kvartalet 2013.

Viktiga aktiviteter/delmoment

Stödja arbetet med tillväxtmedel kopplat till miljö.

Framtagande av prioriterande arbetsområden samt, i ett senare skede, ge konstruktivt stöd till dessa.

Tidplan för aktiviteter

Kontaktskapande åtgärder kommer att ske första kvartalet 2013. Analys och förslag på operativt arbete ska vara klart till andra kvartalet 2013 och väl fungerande, samt operativt arbete inom detta område, från hösten 2013. Möten med övriga aktörer sker utifrån behov och aktivitet. Utlysning och arbetet med tillväxtmedel sker utifrån beslut i direktionen.

Hur mäta för att visa på lyckat resultat

Uppföljning görs löpande av projekt finansierade av tillväxtmedel och skall mätas både gällande budget, men också mot tagna kriterier samt uppsatta mål i ansökan.

Kopplat till övrig verksamhet skall effektmål tas fram efter det att prioriteringar lyfts fram andra kvartalet 2013.

Resultat/uppföljning:

Kopplat till beredningsgruppen handlar det om vilka nätverk som är fungerande och vilken form av samverkan som har genomförts under året på delregional och regional nivå samt, över tid, vilka effekter dessa beslut har resulterat i.

Verksamhetsplan för 2013

Ansvarig tjänsteman: Sara Thiel

Datum: 2012-11-23

Beredning/verksamhet: Hållbar regional utveckling (BH7)

Kompetensområde: Tillväxtprogramområdet

Beskrivning

I tillväxtprogramområdet ingår hanteringar av ansökningar, uppföljning och rekvisitionshantering av startade och pågående förstudier, projekt samt långsiktiga insatser. Fördelning, prioritering och samordning av tillgängliga resurser är nyckelfaktorer för det operativa arbetet och administreras av Sjuhärads kommunalförbund.

Tillväxtmedlen utgår ifrån Tillväxtprogrammet i Sjuhärad 2013. Som en del av genomförandet av tillväxtprogrammet disponerar kommunalförbundet 17,5 mkr för 2013. Medlen kommer dels från Förbundsmedel (8 mkr) samt från Västra Götalandsregionens regionutvecklingsnämnd (7,5 mkr), miljönämnd (1 mkr) och kulturnämnd (1 mkr).

Uppgift

Under 2013 kommer såväl nya som pågående projekt att genomföras inom områdena regional utveckling (tillväxt), miljö och kultur. Dels projekt som har beviljats medel av 2012-års tillväxtbudget. Dels projekt som kommer att beviljas medel av 2013-års tillväxtmedel. Dels långsiktiga insatser som finansieras under 2013.

En prioriterad uppgift är det kvalitetsarbete som pågår att utveckla framtida hantering av tillväxtmedlen. Uppdraget är att 1) skapa en tydlighet rörande inriktning och mål med tillväxtmedlen, 2) förtydliga ansvarsfördelning mellan parterna, 3) förenkla hanteringen och 4) ta fram en konsekvensanalys gällande fleråriga projekt. Kvalitetsarbetet sker med stöttning av en styrgrupp som består av de förtroendevalda från Partnerskapet, dvs. den grupp som idag har en strategiskt prioriterande funktion i beredning av tillväxtansökningar.

En gemensam strategi för tillväxt och utveckling i Västra Götaland, år 2014-2020 kommer att presenteras. Den gemensamma strategin kommer att ersätta nuvarande delregionala tillväxtprogram och utgöra grunden till framtida tillväxtarbete. Strategins huvudsakliga roll i år att bidra till att Västra Götaland stärks som en attraktiv, ansvarsfull och internationell konkurrenskraftig kunskapsregion för alla invånare. Utifrån strategin kommer ett delregionalt handlingsprogram/genomförandeplaner att utarbetas för Boråsregionen.

Precisering hur arbetet styrs mot de strategiska målen

Tydligt och långsiktigt Sjuhäradsperspektiv:

Tydligt och långsiktigt Sjuhäradsperspektiv är ett av kriterierna för att projekt ska beviljas tillväxtmedel.

Gränsöverskridande möten och samverkan:

Gränsöverskridande möten och samverkan är ett av kriterierna för att projekt ska beviljas tillväxtmedel.

Främja innovation och nytänkande:

Främja innovation och nytänkande är ett av kriterierna för att projekt ska beviljas tillväxtmedel.

Verksamhetsplan för 2013

Ansvarig tjänsteman: Sara Thiel

Datum: 2012-11-23

Kopplat till tillväxtmedlen, samt fördelning och uppföljning av dessa, har följande punkter lyfts fram som stöd i arbetet. Insatser från kommunalförbundet ska:

- stärka förutsättningar för innovatörer, entreprenörer och företagande
- stödja och utveckla hållbara, regionalt förankrade och samordnade system
- leda till samverkan och kunskapsspridning regionalt, nationellt och internationellt
- bidra till energieffektiv produktion och konsumtion samt minskat beroende av fossil energi
- främja jämställdhet och integration
- eftersträva komplettering med befintliga initiativ för att skapa en samverkande styrka
- på sikt stå på egna ben och inspirerar, leda till gränsöverskridande möten och ha ett brett engagemang.

Effektmål

Boråsregionens tillväxtarbete skall bidra till en hållbar tillväxt genom att:

- stärka vår långsiktiga utvecklingskraft och främja innovationer
- utveckla humankapital, socialt kapital och bidra till kulturell förnyelse
- utveckla, stärka och marknadsföra Sjuhärads starka sidor
- bygga och stärka etablerade och nya nätverk för hållbar tillväxt
- utveckla näringslivet genom miljöprofilering och miljödriven företagsutveckling
- forma nya nätverk som utveckla det lokala kulturlivet
- stärka den sociala dimensionen

Viktiga aktiviteter/delmoment

Utöver det löpande arbetet med tillväxtmedlen är viktiga aktiviteter, som nämnts ovan, genomförandet av ny ansökningsomgång av tillväxtmedlen, att presentera ett nytt koncept för tillväxtprogramområdet samt att arbeta fram en ny gemensam strategi för tillväxt och utveckling i Västra Götaland inklusive delregionala genomförandeplaner.

Tidplan för aktiviteter

- Hantering av ansökningar, uppföljning och rekvisitionshantering sker löpande
- Utlysning och genomförande av ansökningsomgång av 2013-års tillväxtmedel sker efter beslut i Direktion under året
- Ambitionen är att det kvalitetssäkrade arbetet presenteras under halvårsskiftet
- Strategi för tillväxt och utveckling i Västra Götaland
- Remisstid för tillväxtstrategin är under första kvartalet
- Beslut om tillväxtstrategi är under första kvartalet
- Delregionala handlingsprogram/genomförandeplaner ska enligt plan tas fram under tredje kvartalet

Hur mäta för att visa på lyckat resultat

Varje av tillväxtmedlen finansierat projekt utvärderas och följs upp enskilt. Uppföljning görs löpande och ska mätas både gällande budget, men också mot kriterier och mål i ansökan. Övergripande prioriteringar följer VGR:s indikatorstudier och diskussion om anpassning efter förutsättningar i Sjuhärads förutsättningar har gjorts.

Verksamhetsplan för 2013

Ansvarig tjänsteman: Marcus Nyström

Datum: 2012-11-23

Beredning/verksamhet: Hållbar regional utveckling (BH7)

Kompetensområde: eSamhälle

Beskrivning

eSamhällesstrategin ”IT i människans tjänst – en digital agenda för Sverige”, har tagits fram av Näringsdepartementet som ett led i att främja regeringens ambition att Sverige ska vara ledande avseende IT-användning för att nå politiska tillväxtmål, social välfärd, demokrati och klimatförbättringar. Det uttalade IT-politiska målet är ”Sverige skall vara bäst i världen på att använda digitaliseringens möjligheter”. Arbetet med att realisera eSamhällesstrategin pågår nationellt och regionalt och det är viktigt med ett Sjuhäradsengagemang i frågorna.

Precisering hur arbetet styrs mot de strategiska målen

Tydligt och långsiktigt Sjuhäradsperspektiv:

Nationellt, regionalt, delregionalt och lokalt pågår arbete med att formera organisationer och grupperingar för att på ett lämpligt sätt kunna realisera ”IT i människans tjänst – en digital agenda för Sverige”. eSamhället är ett initiativ som är mycket brett och spänner över många olika delområden, de är eHälsa, skola, näringsliv och arbete, samhällsbyggnad, trafik och miljö, kultur, fritid och besöksnäring, demokrati och delaktighet. Det är viktigt att tillse att Sjuhäradsperspektivet förs fram på alla nivåer och att den information som sprids via många olika kanaler når till Sjuhärads kommuner och kan nyttjas i det delregionala och lokala arbetet på både kort och lång sikt.

Gränsöverskridande möten och samverkan:

Eftersom eSamhälle berör alla delar i kommunernas verksamhet är det viktigt att frågor som rör eSamhälle förs in i redan befintliga grupperingars agendor samt att det delregionalt och lokalt strategiskt ses över om det behöver formeras grupperingar som gör att arbetet inte sker i stuprör utan snarare i hängrännor som spänner över de olika delområdena. Det möjliggör att goda exempel från redan befintliga lösningar inom ett område kan föras över och anpassas för att kunna användas i ett annat delområde och därmed kan utvecklingen göras mer kostnads- och resurseffektivt.

Nationellt gällande eSamhällesstrategiarbetet poängteras vikten av samverkan som ett sätt att nå framgång och en förutsättning för att realisera målen i de olika delområdena inom den tidsram som är uttalad. Därmed är det viktigt att delregionalt hitta samverkansområden och att prioritera satsningar över tid så att det strategiska arbetet i kommunerna sker i samklang med samverkansarbetet och att man därmed uppnår största nytta av satsningarna för sina medborgare i kommunerna.

Främja innovation och nytänkande:

I arbetet med eSamhället handlar det inte alltid om att det måste vara ny teknik och nyutveckling som ger störst nytta. Det kan även vara innovativt nyttjande av befintlig teknik och att på innovativt sätt inom verksamheten stödja processerna med teknik. Här måste det göras möjligt att avsätta resurser för att främja nytänkande och innovation.

Verksamhetsplan för 2013

Ansvarig tjänsteman: Marcus Nyström

Datum: 2012-11-23

Effektmål

Genom att ta fram väl underbyggda beslutsunderlag skall detta borga för kloka beslut. Genom att ha en aktiv omvärldsbevakning skall berörda grupperingar ha den senaste informationen från regional och nationell nivå.

Viktiga aktiviteter/delmoment

Delta i det nationella och regionala arbetet och där representera Sjuhäradsområdets intressen och inhämta information som sedan görs tillgänglig för de grupperingar där informationen kan nyttjas i det delregionala och lokala arbetet. Men även kartlägga arbete som redan görs i linje med eSamhällesstrategin och verka för att sprida information om de delregionala satsningar som görs på ett regionalt och nationellt plan.

Genomföra informationsaktiviteter som medför att eSamhället blir en naturlig del av det lång- och kortsiktiga arbetet i Sjuhäradsområdet i grupperingar med politiker och tjänstemän.

Kartlägga de grupperingar som finns i anslutning till Sjuhärads kommunalförbunds verksamheter och se hur de kan involveras i eSamhällesarbetet för att få till stånd ett arbete som medför att Sjuhäradsområdet blir en aktiv del i det regionala och nationella arbetet men även att det lokala arbetet utvecklar Sjuhäradsområdets verksamheter i linje med eSamhällesstrategin och att nytta skapas för medborgarna i Sjuhärad.

Tidplan för aktiviteter

Under första kvartalet 2013 genomföra informationsaktiviteter genom vilka information om eSamhällesarbetet sprids till politiker och tjänstemän inom Sjuhäradsområdet.

Tillse att kommunerna i Sjuhärad genomför eBlomlådan under första kvartalet 2013, om de inte redan har gjort det, därmed skapas en förståelse för eSamhällesområdet och det påvisas vad kommunen redan har gjort som faller inom eSamhällesstrategin men fungerar även som en indikator för det arbete som behöver göras inom områden som rör eSamhället.

I början av 2013 genomföra enkätundersökning som kan fastslå hur spridd kunskapen är kring eSamhället bland politiker och tjänstemän samt även kunna inhämta önskemål de har om insatser gällande eSamhället och där kan också fastslås vilka förväntningar som finns gällande kommunalförbundets insatser inom eSamhällesområdet.

Delta på de regionala och nationella möten som hålls inom eSamhällesområdet för att omvärldsbevaka och samla information om prioriterade insatser samt aktiviteter i andra regioner som kan vara till nytta för Sjuhärad inom eSamhällesarbetet.

Under kvartal 2 fastslå informationsvägar för eSamhällesinformation, vid behov tillse att informationskanaler upprättas och göra dessa kända för berörda politiker och tjänstemän men även för andra som kan vara intresserade av eSamhällesarbetet i Sjuhärad.

Kvartal 3 genomföra konferens inom eSamhällesområdet innehållande seminarier som kan gör att politiker och tjänstemän kan inhämta kunskap som är relevant inom området och med aktiviteter som kan verka för att kontaktnät upprättas och som kan underlätta det fortsatta arbetet inom eSamhället.

Verksamhetsplan för 2013

Ansvarig tjänsteman: Marcus Nyström

Datum: 2012-11-23

I kvartal 4 sammanställa och utvärdera arbetet som gjorts under året och även presentera de kommande satsningar inom området som har betydelse för eSamhällesarbetet i Sjuhäradsområdet för politiker och tjänstemän.

Hur mäta för att visa på lyckat resultat

Tidigt mäta hur nuläget uppfattas gällande kunskap inom eSamhällesområdet genom enkät och även ta reda på förväntade insatser.

Vid årets slut återigen mäta kunskapsläget och hur kommunalförbundet levt upp till de förväntade insatserna under året.

Verksamhetsplan för 2013

Ansvarig tjänsteman: Lena Brännmar

Datum: 2012-11-23

Beredning/verksamhet: Social välfärd och hälsa

Kompetensområde: Beredning Social välfärd och hälsa

Beskrivning

Förbundets verksamhet inom Social välfärd och hälsa handlar till stor del om att biträda medlemskommuner och förtroendevalda i regionalt och delregionalt förhandlingsarbete, utredningar och utvecklingsarbete. För länsgemensamma frågor samarbetar länets fyra kommunalförbund genom VästKom. Kommunalförbundet är en part i Närvårdssamverkan Södra Älvsborg. Ett omfattande kontakt- och nätverksarbete bedrivs till stöd för kommunerna. I beredningens ansvarsområde ingår verksamhetsområdena äldreomsorg, funktionshinder inklusive psykiatri, hälso- och sjukvård samt individ- och familjeomsorg. Inom respektive område bedrivs dessutom en mängd projekt.

Uppgift

Enligt den av direktionen fastställda prioriteringsordningen skall arbetet inom beredning Social välfärd och hälsa under 2013 fokuseras på gemensam vision och målbild för arbetet i Boråsregionen och öppna jämförelser. Handlingsplaner för dessa områden skall tas fram. En god hälsa är det fokusområde inom "Vision Västra Götaland" som mest berör beredningen. Arbetet med den sociala dimensionen i hållbar utveckling och tillväxt skall påbörjas. Kansliet skall förse förtroendevalda med nationell, regional och lokal information och kunskap inom ansvarsområdet. Ta fram tillförlitliga beslutsunderlag i olika frågor. Ansvara för praktisk hantering av beredningsmöten.

Precisering hur arbetet styrs mot de strategiska målen

Tydligt och långsiktigt Sjuhäradsperspektiv:

Kunskaps- erfarenhetsutbyte och samordning inom medlemskommunerna, skall gagna invånarna inom kommunalförbundets ansvarsområde.

Gränsöverskridande möten och samverkan:

Möten i nätverk och samverkansgrupper med andra vårdgivare skall medverka till att medlemskommunernas gemensamma erfarenheter, problem, resurser och synpunkter tas tillvara och används i möten med beredning och övriga förtroendevalda. Analysarbete utifrån resultat i öppna jämförelser inom olika verksamhetsområden skall kunna leda till gemensamma delregionala satsningar.

Främja innovation och nytänkande:

Kommunalförbundets medverkan skall bidra till att kunskap och erfarenheter från nationell, regional och lokal nivå tas till vara för att utveckla kvalitet och samverkan inom beredningens område.

Verksamhetsplan för 2013

Ansvarig tjänsteman: Lena Brännmar

Datum: 2012-11-23

Effektmål

Handlingsplaner för gemensam vision och målbild för arbetet inom Borås regionen och arbete öppna jämförelser skall leda till utveckling, förbättrad effektivitet och kvalitet.

Kansliet skall genom god kunskap och aktiv omvärldsbevakning med information från lokal, regional och nationell nivå ta fram väl underbyggda beslutsunderlag till beredning och direktion.

Dialog och synpunkter från berednings- och nätverksmöten skall användas i kommunalförbundets arbete med att företräda och biträda kommunerna på bästa sätt.

Genom avtal och överenskommelser skall tydlig ansvarsfördelning mellan olika vårdgivare skapas. Invånarnas behov av stöd skall tillgodoses enligt politiskt fattade beslut på olika nivåer.

Viktiga aktiviteter/delmoment

Handlingsplaner för gemensam vision och målbild inom Boråsregionen och arbetet med öppna jämförelser skall tas fram.

Arbetet med den sociala dimensionen i hållbar utveckling och tillväxt skall påbörjas under året.

Kallelse/förslag till dagordning och minnesanteckningar skall finnas för samtliga beredningsmöten.

Väl underbyggda och tydliga beslutsunderlag och övriga handlingar skall bifogas kallelsen.

Tidplan för aktiviteter

Handlingsplaner skall vara framtagna kvartal ett 2013.

Samtliga beredningsgruppsmöten skall vara inplanerade före 2013-01-01

Kallelse och samtliga handlingar skall skickas ut senast 7 dagar före mötet.

Minnesanteckning skall vara utskickad senast 14 dagar efter mötet.

Kansliet ansvarar för arkivering av alla handlingar.

Hur mäta för att visa på lyckat resultat

Förtroendevaldas uppfattning om kommunalförbundets insatser i beredningen utvärderas i årlig enkät.

Resultat/uppföljning:

Handlingsplaner skall finnas

Granskning av utskickade handlingar och minnesanteckningar.

Kvaliteten på framtagna beslutsunderlag skall vara så hög att beslut kan fattas.

Verksamhetsplan för 2013

Ansvarig tjänsteman: Elisabeth Jonsson

Datum: 2012-11-23

Beredning/verksamhet: Social välfärd och hälsa

Kompetensområde: Funktionshinder inklusive Psykiatri

Beskrivning

Inom verksamhetsområdet Funktionshinder ges bistånd enligt Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) eller socialtjänstlagen (SoL).

LSS-lagstiftningen ger rätt till stöd och personlig rådgivning, boende i familjehem eller bostad med särskild service, korttidsvistelse/korttidsstillsyn, kontaktperson, ledsagning och personlig assistans. Socialtjänstlagen ger stöd till särskilda boendeformer, permanent och korttidsboende inklusive service och omsorg och behovsbedömd dagverksamhet, stöd, service och omsorg i ordinärt boende dvs. hemtjänst.

Uppgift

Biträda medlemskommunerna i regionalt och delregionalt förhandlingsarbete, utredningar och utvecklingsarbete. För länsgemensamma frågor samarbetar länets fyra kommunalförbund genom VästKom. Kommunalförbundet är en part i Närvårdssamverkan Södra Älvsborg. Ett omfattande kontakt- och nätverksarbete bedrivs till stöd för kommunerna.

Företräda och bevaka kommunernas intressen i nedanstående grupper och frågor:

- Närvårdssamverkans styrgrupp
- Utvecklingsrådet barn och unga i utsatt situation
- Regeringens och SKL's satsning Psykisk hälsa för barn och unga
- Delregional samverkansgrupp samordnad vårdplanering
- Psykiatriöverenskommelsen mellan regering och SKL

I utvecklingsarbetet ingår nedanstående projekt som redovisas i egna verksamhetsplaner

- Stärkta strukturer för en utveckling av en evidensbaserad praktik inom socialtjänsten (plattformarbete).
- Utveckling av en evidensbaserad praktik inom verksamhetsområdet funktionshinder
- Utveckling av en evidensbaserad praktik inom den sociala barn- och ungdomsvården i Sjuhärad
- Utveckling av en evidensbaserad praktik inom missbruks- och beroendområdet
- Nationell eHälsa

Precisering hur arbetet styrs mot de strategiska målen

Tydligt och långsiktigt Sjuhäradsperspektiv:

Kunskaps- erfarenhetsutbyte och samordning inom medlemskommunerna skall bidra till att invånarnas behov av goda insatser enligt SoL och LSS, gagnas inom kommunalförbundets ansvarsområde.

Gränsöverskridande möten och samverkan:

Möten i nätverk skall medverka till att medlemskommunernas gemensamma erfarenheter, problem, resurser och synpunkter tas tillvara och används i kommunernas verksamhet och vid kommunalförbundets förhandlingar och samverkan med övriga vårdgivare och beslutsfattare.

Verksamhetsplan för 2013

Ansvarig tjänsteman: Elisabeth Jonsson

Datum: 2012-11-23

Främja innovation och nytänkande:

Kommunalförbundets medverkan skall bidra till att kunskap och erfarenheter från nationell, regional och lokal nivå tas till vara för att utveckla kvalitet och samverkan inom Funktionshinderverksamheten

Effektmål

Regelbundna möten med respektive nätverk skall leda till att nationell och regional kunskap sprids och att kunskaps- erfarenhetsutbyte och samordning mellan kommunerna sker. Dialog och synpunkter från nätverksmöten skall användas i kommunalförbundets arbete med att företräda och biträda kommunerna på bästa sätt. Kommunalförbundets företrädare skall genom god kunskap, omvärldsbevakning och god kännedom om de kommunala verksamheternas synpunkter bidra till konstruktiva möten i de olika samverkansgrupperna med andra vårdgivare och beslutsfattare. Genom avtal och överenskommelser skall tydlig ansvarsfördelning mellan olika vårdgivare skapas. Invånarnas behov av stöd skall tillgodoses enligt politiskt fattade beslut på olika nivåer.

Viktiga aktiviteter/delmoment

Syftet med respektive nätverk skall klargöras kvartal 1 2013. Ansvarsfördelning mellan förvaltningschefsnätverket och de övriga nätverken skall tydliggöras. Kallelse/dagordning och minnesanteckningar skall finnas för samtliga nätverksmöten. Kommunalförbundets företrädare skall ha en aktiv roll i grupper man företräder kommunerna i. Lämpliga kommunala representanter utses till övriga regionala och delregionala arbetsgrupper.

Tidplan för aktiviteter

Enligt mötesordning för respektive samverkansgrupp. Nya kommunala representanter utses skyndsamt då behov uppstår. Fyra nätverksmöten i respektive grupp skall vara inplanerade före 2013-01-01. Plan för utvärdering av nyttan med respektive nätverksgrupp skall upprättas under kvartal 2 2013.

Hur mäta för att visa på lyckat resultat

Kommunalförbundets medverkan i olika samverkansforum skall avspeglas i protokoll, mötesanteckningar och närvarostatistik. Nyttan av nätverksarbetet och om tydligt syfte och ansvarsfördelning mellan nätverken finns, utvärderas enligt framtagna plan. Kommunernas uppfattning om kommunalförbundets insatser i olika frågor utvärderas i årlig enkät till medlemskommunerna.

Resultat/uppföljning:

Kommunalförbundet skall vara representerat i 90 % av planerade samverkans- och nätverksmöten. Uppföljning sker genom granskning av protokoll och minnesanteckningar från aktuella möten. Antal genomförda planerade nätverksmöten i respektive nätverk. Kommunernas sammanlagda uppfattning om kommunalförbundets arbete inom området Funktionshinder skall ligga > 7 på en tiogradig skala.

Verksamhetsplan för 2013

Ansvarig tjänsteman: Elisabeth Jonsson

Datum: 2012-11-23

Beredning/verksamhet: Social välfärd och hälsa

Kompetensområde: Hälso- och sjukvård

Beskrivning

I kommunal verksamhet ges hälso- och sjukvård av sjuksköterska, sjukgymnast, arbetsterapeut och delegerad omvårdnads- rehabiliterings- eller habiliteringspersonal.

Hälso- och sjukvård ingår i verksamhetsområdena äldreomsorg, funktionshinder inklusive psykiatri, skola samt individ- och familjeomsorg.

Uppgift

Biträda medlemskommunerna i regionalt och delregionalt förhandlingsarbete, utredningar och utvecklingsarbete. För länsgemensamma frågor samarbetar länets fyra kommunalförbund genom VästKom. Kommunalförbundet är en part i Närvårdssamverkan Södra Älvsborg. Ett omfattande kontakt- och nätverksarbete bedrivs till stöd för kommunerna.

Företräda och bevaka kommunernas intressen i nedanstående grupper och frågor:

- Närvårdssamverkans styrgrupp
- Regeringens och SKL's satsning på de mest sjuka äldre
- Regional handlingsplan 2012-2014 med fokus mot de mest sjuka äldre
- Analysgrupp undvikbar slutenvård
- Delregional samverkansgrupp samordnad vårdplanering
- Västbus styrgrupp och delregionala ledningsgrupp
- Styrgrupp barn som anhöriga
- NPO - Nationell patientöversikt

I utvecklingsarbetet ingår nedanstående projekt som redovisas i egna verksamhetsplaner

- Stärkta strukturer för en utveckling av en evidensbaserad praktik inom socialtjänsten (plattformarbete).
- Utveckling av en evidensbaserad praktik inom äldreområdet, ett Bättre liv för sjuka äldre.
- Utveckling av en evidensbaserad praktik inom verksamhetsområdet funktionshinder
- Utveckling av en evidensbaserad praktik inom den sociala barn- och ungdomsvården i Sjuhärad
- Nationell eHälsa
- Öppna jämförelser

Precisering hur arbetet styrs mot de strategiska målen

Tydligt och långsiktigt Sjuhäradsperspektiv:

Kunskaps- erfarenhetsutbyte och samordning inom medlemskommunerna skall gagna invånarnas tillgång till god hälso- och sjukvård, inom kommunalförbundets ansvarsområde.

Gränsöverskridande möten och samverkan:

Möten i nätverk skall medverka till att medlemskommunernas gemensamma erfarenheter, problem, resurser och synpunkter tas tillvara och används i kommunernas verksamhet och vid kommunalförbundets förhandlingar och samverkan med övriga vårdgivare och beslutsfattare.

Verksamhetsplan för 2013

Ansvarig tjänsteman: Elisabeth Jonsson

Datum: 2012-11-23

Främja innovation och nytänkande:

Kommunalförbundets medverkan skall bidra till att kunskap och erfarenheter från nationell, regional och lokal nivå tas till vara för att utveckla kvalitet och samverkan inom hälso- och vården.

Effektmål

Regelbundna möten med respektive nätverk skall leda till att nationell och regional kunskap sprids och att kunskaps- erfarenhetsutbyte och samordning mellan kommunerna sker.

Dialog och synpunkter från nätverksmöten skall användas i kommunalförbundets arbete med att företräda och biträda kommunerna på bästa sätt.

Kommunalförbundets företrädare skall genom god kunskap, omvärldsbevakning och god kännedom om de kommunala verksamheternas synpunkter bidra till konstruktiva möten i de olika samverkansgrupperna med andra vårdgivare och beslutsfattare.

Genom avtal och överenskommelser skall tydlig ansvarsfördelning mellan olika vårdgivare skapas. Invånarnas behov av hälso- och sjukvård skall tillgodoses enligt politiskt fattade beslut på olika nivåer.

Viktiga aktiviteter/delmoment

Syftet med respektive nätverk skall klargöras kvartal 1 2013.

Ansvarsfördelning mellan förvaltningschefsnätverket och de övriga nätverken skall tydliggöras.

Kallelse/dagordning och minnesanteckningar skall finnas för samtliga nätverksmöten.

Kommunalförbundets företrädare skall ha en aktiv roll i grupper man företräder kommunerna i. Lämpliga kommunala representanter utses till övriga regionala och delregionala arbetsgrupper.

Tidplan för aktiviteter

Enligt mötesordning för respektive samverkansgrupp

Nya kommunala representanter utses skyndsamt då behov uppstår.

Deltagande vid minst två möten med Medicinskt ansvariga sjuksköterskor skall erbjudas.

Fyra nätverksmöten i respektive grupp skall vara inplanerade före 2013-01-01

Plan för utvärdering av nyttan med respektive nätverksgrupp skall upprättas under kvartal 2 2013.

Hur mäta för att visa på lyckat resultat

Kommunalförbundets medverkan i olika samverkansforum skall avspeglas i protokoll, mötesanteckningar och närvarostatistik.

Nyttan av nätverksarbetet och om tydligt syfte och ansvarsfördelning mellan nätverken finns utvärderas enligt framtagna plan.

Kommunernas uppfattning om kommunalförbundets insatser i olika frågor utvärderas i årlig enkät till medlemskommunerna.

Verksamhetsplan för 2013

Ansvarig tjänsteman: Elisabeth Jonsson

Datum: 2012-11-23

Resultat/uppföljning:

Kommunalförbundet skall vara representerat i 90 % av planerade samverkans- och nätverksmöten.

Uppföljning sker genom granskning av protokoll och minnesanteckningar från aktuella möten.

Antal genomförda planerade nätverksmöten i respektive nätverk.

Kommunernas sammanlagda uppfattning om kommunalförbundets arbete inom området hälso- och sjukvård skall ligga > 7 på en tiogradig skala.

Verksamhetsplan för 2013

Ansvarig tjänsteman: Elisabeth Jonsson

Datum: 2012-11-23

Beredning/verksamhet: Social välfärd och hälsa

Kompetensområde: Individ- och familjeomsorg

Beskrivning

Inom verksamhetsområdet Individ och familjeomsorg (IFO) ges bistånd enligt Socialtjänstlagen (SoL), Lag om vård av unga (LVU) och Lagen om vård av missbrukare i vissa fall (LVM) och Hälso- och sjukvårdslagen. I ansvaret ingår alla åldersgrupper. Under 2013 läggs särskilt fokus på barn och unga.

Uppgift

Biträda medlemskommunerna i regionalt och delregionalt förhandlingsarbete, utredningar och utvecklingsarbete. För länsgemensamma frågor samarbetar länets fyra kommunalförbund genom VästKom. Kommunalförbundet är en part i Närvårdssamverkan Södra Älvsborg. Ett omfattande kontakt- och nätverksarbete bedrivs till stöd för kommunerna.

Företräda och bevaka kommunernas intressen i nedanstående grupper och frågor:

- Närvårdssamverkans styrgrupp
- Utvecklingsrådet Barn och unga vuxna i utsatt situation
- Delregional samverkansgrupp samordnad vårdplanering
- Västbus styrgrupp och delregionala ledningsgrupp
- Styrgrupp Barn som anhöriga
- Psykiatriöverenskommelsen mellan regering och SKL

I utvecklingsarbetet ingår nedanstående projekt som redovisas i egna verksamhetsplaner

- Stärkta strukturer för en utveckling av en evidensbaserad praktik inom socialtjänsten (plattformarbete).
- Utveckling av en evidensbaserad praktik inom den sociala barn- och ungdomsvården i Sjuhärad
- Utveckling av en evidensbaserad praktik inom missbruks- och beroendområdet
- Öppna jämförelser
- Nationell eHälsa

Precisering hur arbetet styrs mot de strategiska målen

Tydligt och långsiktigt Sjuhäradsperspektiv:

Kunskaps- erfarenhetsutbyte och samordning inom medlemskommunerna skall bidra till att invånarnas tillgång till goda insatser enligt SoL, LVU och LVM, gagnas inom kommunalförbundets ansvarsområde.

Gränsöverskridande möten och samverkan:

Möten i nätverk skall medverka till att medlemskommunernas gemensamma erfarenheter, problem, resurser och synpunkter tas tillvara och används i kommunernas verksamhet och vid kommunalförbundets förhandlingar och samverkan med övriga vårdgivare och beslutsfattare.

Verksamhetsplan för 2013

Ansvarig tjänsteman: Elisabeth Jonsson

Datum: 2012-11-23

Främja innovation och nytänkande:

Kommunalförbundets medverkan skall bidra till att kunskap och erfarenheter från nationell, regional och lokal nivå tas till vara för att utveckla kvalitet och samverkan inom området Individ- och familjeomsorg.

Effektmål

Regelbundna möten med respektive nätverk skall leda till att nationell och regional kunskap sprids och att kunskaps- erfarenhetsutbyte och samordning mellan kommunerna sker. Dialog och synpunkter från nätverksmöten skall användas i kommunalförbundets arbete med att företräda och biträda kommunerna på bästa sätt. Kommunalförbundets företrädare skall genom god kunskap, omvärldsbevakning och god kännedom om de kommunala verksamheternas synpunkter bidra till konstruktiva möten i de olika samverkansgrupperna med andra vårdgivare och beslutsfattare. Genom avtal och överenskommelser skall tydlig ansvarsfördelning mellan olika vårdgivare skapas. Invånarnas behov av stöd skall tillgodoses enligt politiskt fattade beslut på olika nivåer.

Viktiga aktiviteter/delmoment

Syftet med respektive nätverk skall klargöras kvartal 1 2013. Ansvarsfördelning mellan förvaltningschefsnätverket och de övriga nätverken skall tydliggöras. Kallelse/dagordning och minnesanteckningar skall finnas för samtliga nätverksmöten. Kommunalförbundets företrädare skall ha en aktiv roll i grupper man företräder kommunerna i. Lämpliga kommunala representanter utses till övriga regionala och delregionala arbetsgrupper.

Tidplan för aktiviteter

Enligt mötesordning för respektive samverkansgrupp
Nya kommunala representanter utses skyndsamt då behov uppstår.
Fyra nätverksmöten i respektive grupp skall vara inplanerade före 2013-01-01
Plan för utvärdering av nyttan med respektive nätverksgrupp skall upprättas under kvartal 2 2013.

Hur mäta för att visa på lyckat resultat

Kommunalförbundets medverkan i olika samverkansforum skall avspeglas i protokoll, mötesanteckningar och närvarostatistik.
Nyttan av nätverksarbetet och om tydligt syfte och ansvarsfördelning mellan nätverken finns, utvärderas enligt framtagna plan.
Kommunernas uppfattning om kommunalförbundets insatser i olika frågor utvärderas i årlig enkät till medlemskommunerna.

Resultat/uppföljning:

Kommunalförbundet skall vara representerat i 90 % av planerade samverkans- och nätverksmöten.
Uppföljning sker genom granskning av protokoll och minnesanteckningar från aktuella möten.
Antal genomförda planerade nätverksmöten i respektive nätverk.
Kommunernas sammanlagda uppfattning om kommunalförbundets arbete inom området
Funktionshinder skall ligga > 7 på en tiogradig skala.

Beredning/verksamhet: Social välfärd och hälsa

Kompetensområde: Äldreomsorg

Beskrivning

Inom Äldreomsorgsområdet ges bistånd enligt socialtjänstlagen till särskilda boendeformer, permanent och korttidsboende inklusive service och omsorg.

Behovsbedömd dagverksamhet, stöd, service och omsorg i ordinärt boende dvs. hemtjänst ingår i äldreomsorgens verksamhet.

Uppgift

Biträda medlemskommunerna i regionalt och delregionalt förhandlingsarbete, utredningar och utvecklingsarbete. För länsgemensamma frågor samarbetar länets fyra kommunalförbund genom VästKom. Kommunalförbundet är en part i Närvårdssamverkan Södra Älvsborg. Ett omfattande kontakt- och nätverksarbete bedrivs till stöd för kommunerna.

Företräda och bevaka kommunernas intressen i nedanstående grupper och frågor:

- Närvårdssamverkans styrgrupp
- Regeringens och SKL's satsning Bättre liv för sjuka äldre
- Regional handlingsplan 2012-2014 med fokus mot de mest sjuka äldre
- Analysgrupp undvikbar slutenvård
- Delregional samverkansgrupp samordnad vårdplanering

I utvecklingsarbetet ingår nedanstående projekt som redovisas i egna verksamhetsplaner

- Stärkta strukturer för en utveckling av en evidensbaserad praktik inom socialtjänsten (plattformarbete).
- Utveckling av en evidensbaserad praktik inom äldreområdet, ett Bättre liv för sjuka äldre.
- Nationell eHälsa

Precisering hur arbetet styrs mot de strategiska målen

Tydligt och långsiktigt Sjuhäradsperspektiv:

Kunskaps- erfarenhetsutbyte och samordning inom medlemskommunerna skall bidra till att invånarnas behov av god äldreomsorg, gagnas inom kommunalförbundets ansvarsområde.

Gränsöverskridande möten och samverkan:

Möten i nätverk skall medverka till att medlemskommunernas gemensamma erfarenheter, problem, resurser och synpunkter tas tillvara och används i kommunernas verksamhet och vid kommunalförbundets förhandlingar och samverkan med övriga vårdgivare och beslutsfattare.

Främja innovation och nytänkande:

Kommunalförbundets medverkan skall bidra till att kunskap och erfarenheter från nationell, regional och lokal nivå tas till vara för att utveckla kvalitet och samverkan inom Äldreomsorgen.

Verksamhetsplan för 2013

Ansvarig tjänsteman: Elisabeth Jonsson

Datum: 2012-11-23

Effektmål

Regelbundna möten med respektive nätverk skall leda till att nationell och regional kunskap sprids och att kunskaps- erfarenhetsutbyte och samordning mellan kommunerna sker. Dialog och synpunkter från nätverksmöten skall användas i kommunalförbundets arbete med att företräda och biträda kommunerna på bästa sätt. Kommunalförbundets företrädare skall genom god kunskap, omvärldsbevakning och god kännedom om de kommunala verksamheternas synpunkter bidra till konstruktiva möten i de olika samverkansgrupperna med andra vårdgivare och beslutsfattare. Genom avtal och överenskommelser skall tydlig ansvarsfördelning mellan olika vårdgivare skapas. Invånarnas behov av Äldreomsorg skall tillgodoses enligt politiskt fattade beslut på olika nivåer.

Viktiga aktiviteter/delmoment

Syftet med respektive nätverk skall klargöras kvartal 1 2013. Ansvarsfördelning mellan förvaltningschefsnätverket och de övriga nätverken skall tydliggöras. Kallelse/dagordning och minnesanteckningar skall finnas för samtliga nätverksmöten. Kommunalförbundets företrädare skall ha en aktiv roll i grupper man företräder kommunerna i. Lämpliga kommunala representanter utses till övriga regionala och delregionala arbetsgrupper.

Tidplan för aktiviteter

Enligt mötesordning för respektive samverkansgrupp
 Nya kommunala representanter utses skyndsamt då behov uppstår.
 Fyra nätverksmöten i respektive grupp skall vara inplanerade före 2013-01-01
 Plan för utvärdering av nyttan med respektive nätverksgrupp skall upprättas under kvartal 2 2013.

Hur mäta för att visa på lyckat resultat

Kommunalförbundets medverkan i olika samverkansforum skall avspeglas i protokoll, mötesanteckningar och närvarostatistik. Nyttan av nätverksarbetet och om tydligt syfte och ansvarsfördelning mellan nätverken finns utvärderas enligt framtagna plan. Kommunernas uppfattning om kommunalförbundets insatser i olika frågor utvärderas i årlig enkät till medlemskommunerna.

Resultat/uppföljning:

Kommunalförbundet skall vara representerat i 90 % av planerade samverkans- och nätverksmöten. Uppföljning sker genom granskning av protokoll och minnesanteckningar från aktuella möten. Antal genomförda planerade nätverksmöten i respektive nätverk. Kommunernas sammanlagda uppfattning om kommunalförbundets arbete inom området hälso- och sjukvård skall ligga > 7 på en tiogradig skala.

Verksamhetsplan för 2013

Ansvarig tjänsteman: Malin Camper

Datum: 2012-11-23

Beredning/verksamhet: Social välfärd och hälsa

Kompetensområde: Utveckling av en evidensbaserad praktik inom den sociala barn- och ungdomsvården i Sjuhärad

Beskrivning

Till nytta för individen är målet med regeringens och SKLs satsning på en evidensbaserad praktik inom socialtjänsten. Utgångspunkten för satsningen är att bygga en långsiktigt hållbar struktur för kunskapsutveckling inom området. I överenskommelser mellan staten och SKL har medel avsatts för prioriterade utvecklingsprojekt inom hela socialtjänstområdet.

I överenskommelsen som slöts 2011 gavs länen möjlighet att stärka socialtjänstens arbete med barn och unga genom att tillsätta en regional utvecklingsledare för detta område. Fokus för utvecklingsledarens arbete är att stödja huvudmännen i förbättringsarbete av placerade barn och unga och systematisk uppföljning är en prioriterad fråga. I december 2012 presenteras överenskommelsen för 2013. Indikationer pekat mot ett utvidgat fokus inom barn- och ungaområdet men det är i dagsläget oklart hur detta påverkar det regionala arbetet.

Uppgift

Förbättra den sociala barn- och ungdomsvården inom socialtjänsten i Sjuhäradskommunerna. Arbetet skall utgå från evidensbaserad praktik som innebär en sammanvägning av brukarens erfarenheter, de professionellas expertis och bästa tillgängliga kunskap.

Kommunernas prioriterade målområden för arbetet under 2012 och 2013 är: Bedömning och bedömningsinstrument; Utrednings- och dokumentationsmetodik; Upphandling av Hem för vård eller boende (HVB); Kompetens för handläggande personal; Statistikuppföljning i BBIC (Barns Behov i Centrum, socialsekreterarnas utredningsverktyg); Politikerutbildning; Brukarmedverkan; Öppna jämförelser samt samverkan med andra aktörer inom ramen för Västbus och Närvårdssamverkan Södra Älvsborg.

Därtill kommer en satsning för att stärka barnen som brukare att genomföras under våren 2013, se verksamhetsplan för verksamhetsområde funktionshinder. Det pågår också arbete med Öppna jämförelser inom barn och ungaområdet under våren 2013, se verksamhetsplan för Öppna jämförelser.

Precisering hur arbetet styrs mot de strategiska målen

Tydligt och långsiktigt Sjuhäradsperspektiv:

Arbetet sker inom ramen för Stärkta strukturer för kunskapsutveckling, för att uppnå målet med en evidensbaserad praktik inom socialtjänsten.

Gränsöverskridande möten och samverkan:

Kunskapsutbyte och jämförelser kommuner emellan. Utgångspunkten är att lära av andra. Grunden för arbetet är att förbättringsarbetet sker mest framgångsrikt genom kommunöverskridande samverkan. Gemensamma utbildningssatsningar för resurseffektivitet.

Verksamhetsplan för 2013

Ansvarig tjänsteman: Malin Camper

Datum: 2012-11-23

Främja innovation och nytänkande:

Att arbetet vi gör gemensamt synliggör och medverkar till kommunöverskridande satsningar och gemensamt arbete ex. uppföljning av HVB-enheter, brukaruppföljningar samt gemensamma kompetensutvecklingsinsatser.

Effektmål

Bättre kunskap om barn och unga inom socialtjänsten i Sjuhäradskommunerna som stöd till ett lokalt förbättringsarbete.

Viktiga aktiviteter/delmoment

IFO-chefsmöte/styrgruppsmöte (8 kommuner)

Nätverksgruppen för gemensamma Barn och Ungdomsfrågor i Sjuhärad (8 kommuner) med ansvar för förbättringsarbete kring flertalet av målområdena

Arbetsgrupper kring olika frågeställningar gemensamma för kommunerna (utvalda kommuner) ex. kring öppna jämförelser och upphandling av hem för vård och boende.

Seminariedagar/konferenser, ex kring förändrad lagstiftning, vägledningsdokument och handböcker samt utbildningsmaterial, samt barn som brukare

Utbildningsinsatser ex. barnsamtalsutbildning

Tidplan för aktiviteter

IFO-chefsmöte/styrgruppsmöte - 4 möten/termin

Nätverksgruppen för gemensamma Barn och Ungdomsfrågor i Sjuhärad - möten 1g/månad

Arbetsgrupper kring olika frågeställningar gemensamma för kommunerna - mötesstruktur efter behov (utvalda kommuner)

Seminariedagar, ex kring förändrad lagstiftning, vägledningsdokument och handböcker samt utbildningsmaterial - våren 2013

Utbildningsinsatser ex. barnsamtalsutbildning - våren 2013

Konferens "barns röst" – maj 2013

Hur mäta för att visa på lyckat resultat

Sammanställning av antal möten/nätverk. Utvärdering av aktiviteter ex. genomförda utbildningar, seminarier, arbetsgrupper samt särskild utvärdering riktad till kommunernas representanter i projektet.

Resultat/uppföljning:

Sammanställningar av utvärderingar av genomförda aktiviteter. Återrapportering till SKL under hösten 2013.

Verksamhetsplan för 2013

Ansvarig tjänsteman: Charlotte Bliesener

Datum: 2012-11-23

Beredning/Verksamhet: Social välfärd och hälsa

Kompetensområde: Utveckling av en evidensbaserad praktik inom äldreområdet, ett Bättre liv för sjuka äldre.

Beskrivning: Målet med regeringens och SKLs satsning på en evidensbaserad praktik inom socialtjänsten är att det skall vara till nytta för den enskilde individen. Utgångspunkten för satsningen är att bygga hållbara strukturer för kunskapsutveckling inom området. I överenskommelser mellan staten och SKL har medel avsatts för prioriterade utvecklingsprojekt inom hela socialtjänsten. Syftet med den evidensbaserade praktiken är att det arbete som bedrivs skall vara faktabaserat, utifrån tre triangulerande kunskapskällor, brukaren, praktikern och forskningen. Den evidensbaserade praktiken inom äldreområdet baseras på registreringar i de nationella kvalitetsregistren, där ledorden för arbetet är systematik och uppföljning.

För länsgemensamma frågor i samband med satsningen, samarbetar länets fyra kommunalförbund genom VästKom. Sjuhärads kommunalförbund skall ge stöd till samtliga huvudmän i att registrera i fyra nationella kvalitetsregister (Senior alert, Svenska palliativregistret, Svenskt Demensregister samt registret för Beteendemässiga och Psykiska Symtom vid Demens). Minskad förskrivning av olämpliga läkemedel och minskning av antalet återinläggningar på sjukhus med 10 % ingår också i uppdraget. Statsbidrag delas ut till de huvudmän, som uppnått socialdepartementet och SKLs mål.

Uppgift: Kommunalförbundet skall med hjälp av utvecklingsledare ge stöd i arbetet med att uppnå socialdepartementet och SKLs mål. Stödet ges i form av konferenser, spridningsmöten, föreläsningar gällande satsningen, för politiker och andra berörda inom regionens och kommunernas verksamhet.

Precisering hur arbetet styrs mot de strategiska målen:

Tydligt och långsiktigt Sjuhäradsperspektiv:

Arbetet med att bygga upp hållbara strukturer för kunskapsutveckling inom socialtjänsten och angränsande delar av hälso- och sjukvården, är ett bestående arbete. I och med satsningen på ett Bättre liv för sjuka äldre, bidrar det arbete som görs på Sjuhärads kommunalförbund till att vi skapar det goda livet i Sjuhärad, för de som är 65 år eller äldre.

Gränsöverskridande möten och samverkan:

Det arbete som bedrivs inom ramen för denna satsning handlar om regionalt och delregionalt utvecklingsarbete. Därför handlar det om att stödja nätverken i att nyttja de gemensamma erfarenheterna och resurserna för medlemskommunernas bästa.

Främja innovation och nytänkande:

Genom att målmedvetet arbeta för ökad samverkan skall kommunalförbundet bidra till att skapa goda möjligheter för berörda parter att uppnå socialdepartementets och Sveriges Kommuner och Landstings mål. Härmed skall de också öka kompetensnivån inom utvalda förbättringsområden.

Verksamhetsplan för 2013

Ansvarig tjänsteman: Charlotte Bliesener

Datum: 2012-11-23

Effektmål:

- 100% registreringsgrad i Senior alert.
- Fullföljande av hela processen (registrering-åtgärd-uppföljning), i Senior alert.
- 100% registreringsgrad i Svenska Palliativregistret.
- Titta på vårdinnehållet för att förbättra kvaliteten vid livets slut, i Palliativregistret.
- Öka antalet registreringar i BPSD.
- Öka antalet registreringar i SveDem.
- Minska antalet olämpliga läkemedel, återinläggningar och undvikbar slutenvård med 10%.

Viktiga aktiviteter/delmoment:

- Turné och föredrag gällande innehållet och registreringsgrad i Svenska Palliativregistret.
- Uppföljningsdag och ökad registrering i SveDem och BPSD.
- Insatser för ökad registrering och ett fullföljande av hela processen i Senior alert.
- Skapa en efterfrågan på resultat, inom den egna verksamheten.
- Praktisk brukarmedverkan, fortsätta träffa de kommunala pensionärsråden.
- Delge resultat gällande återinläggningar inom 30 dagar, undvikbar slutenvård samt antalet olämpliga läkemedel.
- Fortsätta uppbyggandet av den regionala stödstrukturen för en evidensbaserad praktik.
- Nätverksträffar för verksamhetschefer.
- Leverans av resultat, var tredje månad.

Tidplan för aktiviteter: De flesta aktiviteter sker fortlöpande under året, med undantag för vissa punktsatser.

- Feb-Mars, 2013- Turné och föredrag gällande innehållet och registreringsgrad i Svenska palliativregistret.
- Maj, 2013- Uppföljningsdag och ökad registrering i SveDem.
- Jan-Dec, 2013- Insatser för ökad registrering och ett fullföljande av hela processen i Senior alert.
- Jan-Dec, 2013- Skapa en efterfrågan på resultat, inom den egna verksamheten.
- Maj, 2013- Uppföljningsdag och ökad registrering i BPSD.
- Två gånger om året, 2013- Praktisk brukarmedverkan. I Feb, 2013 är nästa träff för pensionärsråden
- Jan-Sep, 2013- Minska antalet återinläggningar inom 30 dagar samt antalet olämpliga läkemedel med 10%.
- Jan-Dec, 2013- Fortsätta uppbyggandet i att skapa en sammanhållen vård och omsorg, kring de mest sjuka äldre.
- Jan-Dec, 2013- Fortsätta uppbyggandet av den regionala stödstrukturen för en evidensbaserad praktik.
- Två gånger per termin, 2013- Fortsätta att anordna nätverksträffar för verksamhetschefer.
- Var tredje månad med start i mars, 2013- Leverans av resultat.

Hur mäta för att visa på lyckat resultat: Var tredje månad levereras resultat ifrån kommunalförbundet gällande uppnådda mål. Sammanställning av antalet möten/nätverk. Utvärdering av aktiviteter ex.. genomförda utbildningar, seminarier mm. Återrapportering till SKL, hösten 2013.

Verksamhetsplan för 2013

Ansvarig tjänsteman: Malin Camper

Datum: 2012-11-23

Beredning/verksamhet: Social välfärd och hälsa

Kompetensområde: Utveckling av en evidensbaserad praktik inom verksamhetsområdet funktionshinder

Beskrivning

Till nytta för individen är målet med regeringens och SKLs satsning på en evidensbaserad praktik inom socialtjänsten. Utgångspunkten för satsningen är att bygga en långsiktigt hållbar struktur för kunskapsutveckling inom området. I överenskommelser mellan staten och SKL har medel avsatts för prioriterade utvecklingsprojekt inom hela socialtjänstområdet.

I överenskommelsen som slöts 2012 stod en nationell kartläggning av funktionshinderverksamhetens utvecklingsbehov i fokus. Kartläggningen har utmynnat i tio identifierade behovsområden. I detta nu pågår förhandlingar mellan SKL och Socialdepartementen kring vilka behovsområden som överenskommelsen för 2013 särskilt skall riktas in mot.

Uppgift

I väntan på tydlighet kring överenskommelsens inriktning för 2013 planeras arbete inom ramen för en evidensbaserad praktik och ett stärkt arbete för brukarinflytande och delaktighet för brukaren. Detta arbete pågår gränsöverskridande över utvecklingsområdena för att stärka barns och ungas delaktighet och inflytande, oavsett om barnet har ett funktionshinder eller inte. Barns rätt att höras och tas på allvar är lika stort oberoende situation. Att arbeta för att stärka detta tredje ben inom den evidensbaserade praktiken är en prioriterad uppgift.

Precisering hur arbetet styrs mot de strategiska målen

Tydligt och långsiktigt Sjuhäradsperspektiv:

Arbetet sker inom ramen för Stärkta strukturer för kunskapsutveckling, för att uppnå målet med en evidensbaserad praktik inom socialtjänsten.

Gränsöverskridande möten och samverkan:

Kunskapsutbyte och jämförelser kommuner och huvudmän emellan. Tydliggörande av den breda ansatsen i överenskommelsen genom att samla verksamheter från olika delar. Gemensamt arbete med FoU Sjuhärad Välfärd för resurseffektivitet.

Främja innovation och nytänkande:

Att arbetet vi gör gemensamt synliggör och medverkar till förbättringsarbete inom området brukardelaktighet som är anpassat till den egna verksamheten och dess brukare.

Effektmål

Bättre kunskap gällande vikten av barns och ungas medverkan inom socialtjänsten och hälso- och sjukvården till grund för ett lokalt förbättringsarbete.

Viktiga aktiviteter/delmoment

Konferens med tema ”barns röst”. I samverkan med FoU Sjuhärad Välfärd.

Verksamhetsplan för 2013

Ansvarig tjänsteman: Malin Camper

Datum: 2012-11-23

Tidplan för aktiviteter

Maj 2013.

Hur mäta för att visa på lyckat resultat

Utvärdering till konferensdeltagarna.

Resultat/uppföljning:

Sammanställning av konferensutvärdering.

Verksamhetsplan för 2013

Ansvarig tjänsteman: Catherine Larsson

Datum: 2012-11-23

Beredning/verksamhet: Social välfärd och hälsa.

Kompetensområde: Missbruksriktlinjer och Utbildningssamordning inom psykiska funktionshinder.

Beskrivning

Förbundets verksamhet inom Social välfärd och hälsa handlar till stor del om att biträda medlemskommunerna i regionalt och delregionalt utvecklingsarbete. För länsgemensamma frågor samarbetar länets fyra kommunalförbund genom VästKom. Kommunalförbundet är en part i Närvårdssamverkan Södra Älvsborg. Omfattande kontakt- och nätverksarbete bedrivs till stöd för kommunerna.

Uppgift

Uppdraget är uppdelat som två projekt, Missbruksriktlinjer på 50% och Utbildningssamordning på 50% av en heltidstjänst.

Arbetet med Missbruksriktlinjer finansieras av utbildningsintäkter och av statliga medel. Utbildningssamordning finansieras av medlemskommunerna samt Alingsås och Lerums kommun.

Missbruksriktlinjerna har inriktning mot riskbruk-, missbruks- och beroendevården och har som uppgift att kompetensförsörja personal inom Sjuhäradsområdets medlemskommuner kontinuerligt genom utbildningssatsningar och metodstöd i evidensbaserade metoder samt implementering av de Nationella Riktlinjerna.

Utbildningssamordningsprojektet tilldelas uppdrag av utvecklingsrådet - psykisk ohälsa att kompetenshöja-försörja och samordna utbildningssatsningar inom kommuners baspersonal med inriktning psykiska funktionshinder.

Flertalet samverkanspartners och nätverksgrupper för att stärka kommuners verksamheter med utbildningssatsningar i evidensbaserade metoder och andra uppkomna behov.

Nätverksarbete på lokal, regional och nationell nivå med syftet att öka samverkan och kompetens över de organisatoriska gränserna.

Precisering hur arbetet styrs mot de strategiska målen

Tydligt och långsiktigt Sjuhäradsperspektiv:

Strategiskt mål är att kompetensförsörja personal kontinuerligt och att främja arbetet med att upprätta rutiner i arbetet med att använda evidensbaserade metoder.

Användande av interna utbildare för att uppnå en kostnadseffektivitet och kontinuitet. Satsningen med en utbildningssamordnare från kommun och en från region ökar samverkan över organisatoriska gränser och en god kontinuerlig kompetensförsörjning-ökning inom Sjuhäradsområdet.

Gränsöverskridande möten och samverkan:

Nätverksarbete bedrivs på lokal, regional och nationell nivå för att öka samverkan och tillgodose de utbildnings/utvecklingsbehov som uppstår.

Verksamhetsplan för 2013

Ansvarig tjänsteman: Catherine Larsson

Datum: 2012-11-23

Främja innovation och nytänkande:

Ett nytänkande vore att kunna erbjuda utbildningsplatser utanför medlemskommunerna då det i dagsläget saknas utbildare i de evidensbaserade metoderna inom VG-området. Detta skulle kunna finansiera en del av tjänsten.

Skapa rutiner ute i medlemskommunernas verksamheter att använda evidensbaserade metoder för att få ökad effektivitet i sina arbeten, vilket kommer brukarna till del och genererar en kostnadseffektivitet.

Fortsatt samarbete med utbildningssamordnare från regionen (landsting) för att främja ökad samverkan över de organisatoriska gränserna och ökad samsyn inom området psykisk ohälsa med inriktning på psykiska funktionshinder, både unga och äldre.

Effektmål

Genom kontinuerliga utbildningssatsningar och rutiner, där evidensbaserade metoder används, får personal högre kompetens och bättre underlag inför aktuella insatser och det ökar samverkan över organisatoriska gränser, vilket minskar risken för brukarna att hamna mellan stolarna. De evidensbaserade metoderna för att utreda insatsbehoven blir då inte godtyckliga utan har en evidens och utgör kostnadseffektivitet samt minskat lidande för brukarna och deras anhöriga.

Viktiga aktiviteter/delmoment

Fortsatta utbildningssatsningar kommer pågå kontinuerligt under år 2013 i de evidensbaserade metoderna ASI, ADAD, Audit/Dudit, Återfallsprevention, Motiverande Intervju och Haschprogrammet.

BAS-kurs för personal som i sina arbeten möter personer med riskbruk, missbruk och beroende. Planerad start april 2013. Fördjupningsutbildningar efter genomförd BAS-kurs kommer att utföras under 2013.

Utbildningar genomförs vid flera tillfällen under 2013 för att stärka barn- och föräldraperspektivet inom missbruks- och beroendevården.

Seminarier för invånare och adekvat personal inom området "nättdroger" i samarbete med FoU Sjuhärad Välfärd.

Gemensamma utbildningssatsningar utifrån kommunala och regionala behov, med inriktning psykiska funktionshinder och på uppdrag av utvecklingsrådet, Närvårdssamverkan Södra Älvsborg.

Fortsatt samarbete med utbildningssamordnare från regionen (landsting).

Tidplan för aktiviteter

Utbildningssatsningar kontinuerligt och utifrån behov under år 2013.

Samverkans- och nätverksmöten kontinuerligt under året.

Hur mäta för att visa på lyckat resultat

Upprätta en sammanställning över de möten som varit aktuella, både nätverks- och samverkansmöten samt en sammanställning av de utvärderingar som genomförs efter varje utbildningssatsning under året.

Resultat/uppföljning:

Genom de sammanställningar av möten och utvärderingar som gjorts av de utbildningssatsningar som varit aktuella under året. Enkätundersökning till verksamheterna på både chefs- och handläggarnivå utifrån om aktuella behov av utbildning, information och stöd har kunnat tillgodoses.

Verksamhetsplan för 2013

Ansvarig tjänsteman: Michael Lekselius

Datum: 2012-11-23

Beredning/verksamhet: Social välfärd och hälsa

Kompetensområde: Nationell eHälsa

Beskrivning

Förbundets verksamhet inom Social välfärd och hälsa handlar till stor del om att biträda medlemskommunerna i regionalt och delregionalt förhandlingsarbete, utredningar och utvecklingsarbete. I överenskommelser mellan staten och SKL har medel avsatts för Nationell eHälsa. För länsgemensamma frågor samarbetar länets fyra kommunalförbund genom VästKom. Kommunalförbundet är en part i Närvårdssamverkan Södra Älvsborg Ett omfattande kontakt- och nätverksarbete bedrivs till stöd för kommunerna.

Uppgift

Beredningens uppgift är att samordna inför nätverksmöten, dvs. göra förslag till dagordning, kalla till möten samt skriva minnesanteckningar. Kansliet skall stödja nätverken för att nyttja de gemensamma erfarenheterna och resurserna för medlemskommunernas bästa.

Precisering hur arbetet styrs mot de strategiska målen

Tydligt och långsiktigt Sjuhäradsperspektiv:

Genom att arbeta med det delregionala nätverket vars representanter förväntas förankra frågorna i sina respektive kommuner förs den nationella informationen ut till varje kommun och åsikter från respektive kommun tas med till de delregionala möten som hålls eller tas direkt med den delregionala IT-samordnaren för att kunna återföras till de regionala och nationella grupperingarna. Därmed uppnås en dynamik mellan det nationella, regionala och det delregionala vilket gör att Sjuhäradsområdets perspektiv får komma till tals och kan påverka det nationella arbetet.

I den handlingsplan som gäller för samverkan inom Västra Götalands kommuner (VGK) fram till och med 2014 har Sjuhäradskommunerna deltagit och flertalet av de områden som setts som viktiga att arbeta med regionalt har kommit med i den regionala handlingsplanen. Kommunerna är också med och planerar det kommande arbetet under 2013 och påverkar därmed fokusområdena för arbetet samtidigt som hänsyn tas till de nationella handlingsplaner som finns och arbetet genomförs i linje med de nationella satsningar som kommer under 2013.

Gränsöverskridande möten och samverkan:

I det arbete som sker nationellt, regionalt och delregionalt är det viktigt att olika områden kan samverka och att det där går att finna synergieffekter av annat arbete som görs. Ett exempel på det som skett under året är att ett projekt som pågått under 3 år inom infrastrukturområdet gällande öppen data nu slutförs och de leverabler som kommer från projektet tas med till eHälsoområdet vilket ingår i eSamhällesstrategin där öppen data är ett prioriterat område och under året kommer de lärdomar som dragits från projektet att presenteras för kommunerna i Sjuhärad, samt möjliggöra att kommunerna kan dra nytta av det som redan genomförts i sitt arbete med öppen data under 2013.

Främja innovation och nytänkande:

Inom eHälsoområdet utvecklas ständigt nya produkter, nya arbetssätt och IT-samordnarens roll i det arbetet är att omvärldsbevaka och presentera innovativ teknik och innovativa arbetssätt för Sjuhäradskommuner. Ett exempel är inom ett delregionalt projekt inom Evidensbaserat

Verksamhetsplan för 2013

Ansvarig tjänsteman: Michael Lekselius

Datum: 2012-11-23

praktikarbete (EBP), där eHälsoområdet deltar för att stödja arbetet med processutveckling och med utarbetandet av väl fungerande verktyg, utvärderas andra typer av tekniska plattformar för verksamhetspersonalen som kan komma att stödja det dagliga arbetet bättre än de verktyg de har idag. Projektet pågår fram till och med november 2013 och kommer därefter att utvärderas.

Effektmål

Genom att ta fram väl underbyggda beslutsunderlag skall detta borga för kloka beslut. Genom att ha en aktiv omvärldsbevakning skall nätverk för IT-chefer och verksamhetsrepresentanter inom vård och omsorg ha den senaste informationen från regional och nationell nivå.

Viktiga aktiviteter/delmoment

I början av 2013 kommer det att genomföras aktivitetsdag för de delregionala kommunerna där arbetet för året skall prioriteras och planeras. Att denna aktivitet inte sker under slutet av 2012 beror på att det pågår ett regionalt arbete med kartläggning och prioritering av de nationella målen för eSamhälles och eHälsoområdet som IT-samordnare deltar i och bevakar gällande att de delregionala synpunkterna på arbetet skall vägas in.

Utöver det planeras regionala sammankomster inom olika områden ex eTjänster och informationssäkerhet som också berör eHälsa och där ges Sjuhäradskommunerna möjlighet att delta

Fokusområden som det kommer att arbetas med inom den handlingsplan som tagits fram regionalt och som kommunerna i Sjuhärad har varit med och påverkat och prioriterat är:

- Säker inloggning, dels utökad användning av de SITHS-kort som finns i verksamheterna men även fortsatt arbeta med att utvärdera andra lösningar och arbeta med att finna kostnadseffektiva koncept kring säker inloggning.
- Kartläggning av verksamhetssystem, inventering av befintliga system i syfte att utöka samverkan gällande kunskap, utbildning, utveckling, samt verka för samverkan vid upphandling av verksamhetssystem.
- Förvaltning av kommunikationslösning Kommunikationstorget, som ger möjlighet till samverkan mellan kommunerna i Sjuhärad men också samverkan med andra kommuner i Västra Götaland.
- Distansmötesverktyg, verka för att utveckla användningen av distansmötesverktyg ex videokonferens inom kommunerna i Sjuhärad, ex vid vårdplanering. Detta för att minska det faktiska resande och att effektivisera verksamheterna i respektive kommun.

Tidplan för aktiviteter

Det är inplanerat månatliga möten för det delregionala eHälsonätverket 7Com, dock ej i juli, men det blir 11 möten under 2013. På dessa möten presenteras det nationella och regionala områden som det arbetas med och synpunkter inhämtas och återspeglar till respektive instans.

Hur mäta för att visa på lyckat resultat

Det delregionala nätverket ses som ett viktigt forum av kommunerna i Sjuhärad och deltagandet på de möten som genomförs är bra. Det finns på varje möte någon representant från Sjuhäradskommunerna med. Vid eventuell frånvaro finns det en efterfrågan på information som påvisar att dessa möten ses som viktiga och att de ämnen som tas upp och som det arbetas aktivt med är områden som engagerar Sjuhäradskommunerna.

Verksamhetsplan för 2013

Ansvariga tjänstemän: Charlotte Bliesener och Malin Camper

Datum: 2012-11-23

Beredning/verksamhet: Social välfärd och hälsa

Kompetensområde: Stärkta strukturer för en utveckling av en evidensbaserad praktik inom socialtjänsten (plattformarbete).

Beskrivning

Till nytta för individen är målet med regeringens och SKLs satsning på en evidensbaserad praktik inom socialtjänsten. Utgångspunkten för satsningen är att bygga en långsiktigt hållbar struktur för kunskapsutveckling inom området. I överenskommelser mellan staten och SKL har medel avsatts för prioriterade utvecklingsprojekt inom hela socialtjänstområdet.

Den första överenskommelsen, som slöts 2010, omfattade arbete med att upprätta regionala stödstrukturer i samtliga län/regioner. Syftet är att ge länen förutsättningar att själva få till stånd praktisknära forskning, effektutvärderingar, jämförande studier, samordnade utbildningar samt att få underlag till strategier och prioriteringar inom socialtjänsten och angränsande hälso- och sjukvård. Stödstrukturen ska skapa förutsättningar för en evidensbaserad praktik i hela socialtjänsten. Uppdraget är att bidra till en stabil, efterfrågad, och långsiktigt hållbar struktur i varje län/region. Arbetet ska utgå från evidensbaserad praktik som innebär en sammanvägning av brukarens erfarenheter, de professionellas expertis och bästa tillgängliga kunskap.

Uppgift

Kommunalförbundet skall tillsammans med viktiga samverkanspartner ta fram en gemensam handlingsplan för implementering av en evidensbaserad praktik inom socialtjänst för Sjuhäradskommunerna

Precisering hur arbetet styrs mot de strategiska målen

Tydligt och långsiktigt Sjuhäradsperspektiv:

Plattformarbetet är basen för en evidensbaserad praktik inom socialtjänsten med tydligt fokus på att bygga en långsiktigt hållbar struktur till stöd för kommunerna och hälso- och sjukvården.

Gränsöverskridande möten och samverkan:

Kunskapsutbyte och jämförelser regionalt och kommuner emellan, utgångspunkten är att lära av andra.

Främja innovation och nytänkande:

Att arbetet vi gör gemensamt synliggör och medverkar till kommunöverskridande satsningar för en evidensbaserad praktik.

Effekt mål

En gemensam handlingsplan skall ge stöd i uppbyggnad av stärkta strukturer för en evidensbaserad praktik och därmed bidra till att brukarens erfarenheter, de professionellas expertis och bästa tillgängliga kunskap tas tillvara inom verksamheterna.

Verksamhetsplan för 2013

Ansvariga tjänstemän: Charlotte Bliesener och Malin Camper

Datum: 2012-11-23

Viktiga aktiviteter/delmoment

Ta fram en gemensam handlingsplan för evidensbaserad praktik i Sjuhärad.

En arbetsgrupp bestående av viktiga samverkanspartner, med ansvar för verksamheter som omfattas av satsningen samt ansvariga på kommunalförbundet.

Tidplan för aktiviteter

Arbetsgrupp bildas kvartal ett 2013.

Hur mäta för att visa på lyckat resultat

En gemensam handlingsplan skall vara färdig för beslut i Beredningsgrupp Social välfärd och hälsa under 2013.

Verksamhetsplan för 2013

Ansvarig tjänsteman: Peder Stjerndahl

Datum: 2012-11-23

Beredning/verksamhet: Social välfärd och hälsa

Kompetensområde: Öppna jämförelser

Beskrivning

I Sjuhärads kommunerna finns ett beslut på och intresse av att studera den egna kommunens resultat i de olika rapporterna kring Öppna jämförelser. Detta gäller både på politisk och tjänstemannanivå. Ett par av våra medlemskommuner har tidigare deltagit i SKL's arbete med att utveckla indikatorerna. Dock finns det ett behov av att arbeta strukturerat och systematiskt med Öppna jämförelser i perspektivet analys, uppföljning och kvalitetsutveckling. I det pågående arbetet med Öppna jämförelser kopplas arbetet samman med att utveckla strukturer för kunskapsutveckling inom socialtjänsten. Fokus inledningsvis är att arbeta med indikatorer gällande den sociala barn- och ungdomsvården. Satsningen finansieras av SKL.

Uppgift

Till stora delar bedrivs arbetet genom att inspirera ledning och personal i kommunerna att arbeta systematiskt med Öppna jämförelser. Årets indikatorer inom området har delvis förändrats mot tidigare år vilket har föranlett ett arbete med att kvalitetssäkra inlämnade data genom kommunöverskridande dialogmöte med kommunernas representanter. Efter inlämnandet kommer denna grupp att fortsätta sitt arbete kring fördjupning och urval av ett antal indikatorer i ett försök att gemensamt åstadkomma ett förbättringsarbete inom området.

Precisering hur arbetet styrs mot de strategiska målen

Tydligt och långsiktigt Sjuhäradsperspektiv:

Arbetet sker inom ramen för Stärkta strukturer för kunskapsutveckling, för att uppnå målet med en evidensbaserad praktik inom socialtjänsten.

Gränsöverskridande möten och samverkan:

Kunskapsutbyte och jämförelser kommuner emellan. Utgångspunkten är att lära av andra. Grunden för jämförelser och förbättringsarbete sker mest framgångsrikt genom kommunöverskridande samverkan.

Främja innovation och nytänkande:

Att resultaten som framkommer genom Öppna jämförelser motiverar gemensamma satsningar och förbättringsområden, ex. genom utformandet av brukarenkäter, synliggöra behov av utbildningssatsningar.

Effektmål

Öka kunskapen om indikatorerna inom området. En ökad kunskap ger möjlighet till en förbättrad analys och användbarhet av resultaten. Detta skapar i sin tur en ökad legitimitet i verksamheterna för det delregionala arbetet.

Viktiga aktiviteter/delmoment

Dialogmöten, 3 stycken för kommunernas kontaktpersoner i arbetet med ÖJ.
 Rapport kring arbetet.

Verksamhetsplan för 2013

Ansvarig tjänsteman: Peder Stjerndahl

Datum: 2012-11-23

Tidplan för aktiviteter

Dialogmöten, 1 gång/månad under perioden jan-mars 2013.

Rapport lämnas i mars 2013.

Hur mäta för att visa på lyckat resultat

Sammanställning av antal möten. Utvärdering riktad till kommunernas representanter.

Slutrapport i mars 2013.

Resultat/uppföljning:

Redovisning av projekt samt slutrapport i mars 2013.

Verksamhetsplan för 2013

Ansvarig tjänsteman: Lena Brännmar

Datum: 2012-11-23

Beredning/verksamhet: Beredning för Utbildning/Kompetensutveckling

Kompetensområde: Beredning Utbildning/Kompetensutveckling

Beskrivning

Förbundets verksamhet inom Social välfärd och hälsa handlar till stor del om att biträda medlemskommuner och förtroendevalda i regionalt och delregionalt förhandlingsarbete, utredningar och utvecklingsarbete. För länsgemensamma frågor samarbetar länets fyra kommunalförbund genom VästKom. Kommunalförbundet är en part i Närvårdssamverkan Södra Älvsborg. Ett omfattande kontakt- och nätverksarbete bedrivs till stöd för kommunerna. I beredningens ansvarsområde ingår verksamhetsområdena äldreomsorg, funktionshinder inklusive psykiatri, hälso- och sjukvård samt individ- och familjeomsorg. Inom respektive område bedrivs dessutom en mängd projekt.

Uppgift

Enligt den av direktionen fastställda prioriteringsordningen skall arbetet inom beredning Social välfärd och hälsa under 2013 fokuseras på gemensam vision och målbild för arbetet i Boråsregionen och öppna jämförelser. Handlingsplaner för dessa områden skall tas fram. En god hälsa är det fokusområde inom "Vision Västra Götaland" som mest berör beredningen. Arbetet med den sociala dimensionen i hållbar utveckling och tillväxt skall påbörjas. Kansliet skall förse förtroendevalda med nationell, regional och lokal information och kunskap inom ansvarsområdet. Ta fram tillförlitliga beslutsunderlag i olika frågor. Ansvara för praktisk hantering av beredningsmöten.

Precisering hur arbetet styrs mot de strategiska målen

Tydligt och långsiktigt Sjuhäradsperspektiv:

Kunskaps- erfarenhetsutbyte och samordning inom medlemskommunerna, skall gagna invånarna inom kommunalförbundets ansvarsområde.

Gränsöverskridande möten och samverkan:

Möten i nätverk och samverkansgrupper med andra vårdgivare skall medverka till att medlemskommunernas gemensamma erfarenheter, problem, resurser och synpunkter tas tillvara och används i möten med beredning och övriga förtroendevalda. Analysarbete utifrån resultat i öppna jämförelser inom olika verksamhetsområden skall kunna leda till gemensamma delregionala satsningar.

Främja innovation och nytänkande:

Kommunalförbundets medverkan skall bidra till att kunskap och erfarenheter från nationell, regional och lokal nivå tas till vara för att utveckla kvalitet och samverkan inom beredningens område.

Verksamhetsplan för 2013

Ansvarig tjänsteman: Lena Brännmar

Datum: 2012-11-23

Effektmål

Handlingsplaner för gemensam vision och målbild för arbetet inom Borås regionen och arbete öppna jämförelser skall leda till utveckling, förbättrad effektivitet och kvalitet.

Kansliet skall genom god kunskap och aktiv omvärldsbevakning med information från lokal, regional och nationell nivå ta fram väl underbyggda beslutsunderlag till beredning och direktion.

Dialog och synpunkter från berednings- och nätverksmöten skall användas i kommunalförbundets arbete med att företräda och biträda kommunerna på bästa sätt.

Genom avtal och överenskommelser skall tydlig ansvarsfördelning mellan olika vårdgivare skapas. Invånarnas behov av stöd skall tillgodoses enligt politiskt fattade beslut på olika nivåer.

Viktiga aktiviteter/delmoment

Handlingsplaner för gemensam vision och målbild inom Boråsregionen och arbetet med öppna jämförelser skall tas fram.

Arbetet med den sociala dimensionen i hållbar utveckling och tillväxt skall påbörjas under året.

Kallelse/förslag till dagordning och minnesanteckningar skall finnas för samtliga beredningsmöten.

Väl underbyggda och tydliga beslutsunderlag och övriga handlingar skall bifogas kallelsen.

Tidplan för aktiviteter

Handlingsplaner skall vara framtagna kvartal ett 2013.

Samtliga beredningsgruppsmöten skall vara inplanerade före 2013-01-01

Kallelse och samtliga handlingar skall skickas ut senast 7 dagar före mötet.

Minnesanteckning skall vara utskickad senast 14 dagar efter mötet.

Kansliet ansvarar för arkivering av alla handlingar.

Hur mäta för att visa på lyckat resultat

Förtroendevaldas uppfattning om kommunalförbundets insatser i beredningen utvärderas i årlig enkät.

Resultat/uppföljning:

Handlingsplaner skall finnas

Granskning av utskickade handlingar och minnesanteckningar.

Kvaliteten på framtagna beslutsunderlag skall vara så hög att beslut kan fattas.

Verksamhetsplan för 2013

Ansvarig tjänsteman: Charlotte Stigh-Brüsin

Datum: 2012-11-23

Beredning/verksamhet Utbildning/Kompetens

Kompetensområde Samordnad gymnasie-/och vuxenutbildning i Boråsregionen

Beskrivning

Förbundskansliet ska bistå ledningsgrupper för gymnasie-/och vuxenutbildning i deras processarbete för att regionalt utveckla gymnasie-/och vuxenutbildningarna. Detta gäller dels det inre arbetet med kvalitetsutveckling av exempelvis programinnehåll, undervisningens innehåll och kvalitet, men även utvecklandet av ett brett programutbud i samråd med det omgivande arbetslivet.

Uppgift

Förbundskansliet ska bistå ledningsgrupperna i arbetet med insamlande av statistik och data. Därutöver kan kansliet ha en samordnande roll i den organisation som krävs exempelvis för det nätverkande arbetet. Kansliet ska även bidra till att professionellt goda kontakter utvecklas med arbetsgivare och andra aktörer som bör verka i tät samverkan med utbildningsanordnarna.

Precisering hur arbetet styrs mot de strategiska målen

Tydligt och långsiktigt Sjuhäradsperspektiv:

Grunden för regional samverkan är lagd i de avtalsskrivningar som ska garantera ett utvecklat verksamhetsarbete över kommungränserna. I dessa skrivningar beskrivs flera syften, bland annat att kvalitetssäkra utbildningarna, att göra dem kostnadseffektiva och att möjliggöra för den enskilde individen att välja bland ett brett utbud av utbildningar. Utbildningsnivån ska höjas.

Gränsöverskridande möten och samverkan:

Regional tillväxt förutsätter att utbildningssektorn, det omgivande arbetslivet och andra aktörer arbetar tätt samman. Inte minst gäller detta inom Vård och Omsorgscollege men även för de processer som ska utveckla verksamheterna inom all gymnasie-/och vuxenutbildning. Under år 2013 måste dels kunskapen om vikten av att skapa tvärprofessionella forum för olika processarbeten göras känd hos alla aktörer, dels ska dessa forum skapas.

Främja innovation och nytänkande:

Förbundet skall främja nytänkande genom att bevaka omvärldens processarbeten och genom att initiera analys-/och utvecklingsarbete. Förbundskansliet kan stötta utvecklingsinsatser genom att starta upp processer, exempelvis inför ansökan om Vård och Omsorgscollege.

Effektmål

Ett övergripande mål är en höjd utbildningsnivå hos Boråsregionens kommuninvånare. I den mån invånarna kan möta dagens och framtidens kompetenskrav, ökar möjligheten för både arbetsgivare och invånarna att verka i regionen. Matchningen mellan de utbildningsinsatser som planeras ska överensstämma med den kompetensbrist som förväntas inom olika sektorer. Effekten av rätt matchning ska vara ett led i att skapa en god region att leva och bo i.

Verksamhetsplan för 2013

Ansvarig tjänsteman: Charlotte Stigh-Brüsin

Datum: 2012-11-23

Viktiga aktiviteter/delmoment

Ledningsgrupperna för gymnasieverksamheten i Boråsregionen skall i samförstånd besluta sig för vilka indikatorer som kan utgöra årets regionala fokusområden, hur utvecklingsarbetet skall organiseras samt vilka personalgrupper som skall involveras i arbetet.

Vuxenutbildningsverksamheten i Boråsregionen skall ytterligare utveckla samverkan genom att analysera huruvida samordning av ytterligare skolformer och utbildningsverksamhet, kan åstadkomma goda effekter.

Processarbetet kring ett framtida Vård och Omsorgscollege skall inledas med seminarier och workshops där företrädare från fackliga organisationer, kommunerna och de vårdgivande verksamheterna skall analysera vilka insatser som kan leda till en utvecklad matchning och höjd kompetensnivå.

Tidplan för aktiviteter

Under våren 2013 skall ledningen på gymnasieskolorna implementera hos personalgrupperna att ett regionalt utvecklingsarbete skall påbörjas - ett arbete som skall vävas samman i det utvecklingsarbete som pågår med kommunalt angivna mål. Enligt de beslut som är fattade skall statistik insamlas till den kartläggning som ska utgöra grunden för de kvalitetsutvecklande processerna. Kartläggningen bör färdigställas under första kvartalet 2013 i syfte att hinna påbörja arbetet med att organisera gränsöverskridande nätverksarbete. Under hösten 2013 skall gymnasieskolornas personal ges möjlighet att utbyta erfarenheter med varandra och i jämförelse finna goda exempel för att ytterligare utveckla elevernas skolverksamhet.

Under våren 2013 bör ledningen för den regionala vuxenutbildningsverksamheten dels diskutera om andra skolformer kan samordnas regionalt, dels ge förslag till insatser som lockar fler individer in i studier, eventuellt genom uppsökande verksamhet. Här har studie-/och yrkesvägledningen möjligheter till än tätare samverkan med arbetsgivare. Under hösten 2013 bör en samordning för ökade möjligheter till fler YH-utbildningar i Boråsregionen, ske.

I början av år 2013 ska seminarier och workshops arrangeras för de aktörer som utsetts till företrädare i processarbetet kring Vård och Omsorgscollege. Under hösten ska embryon till lokala styrgrupper vara formerade och i dessa grupperingar ska lokala utvecklingsinsatser diskuteras och planeras. I slutet av 2013 ska ett utkast till ansökan om certifiering finnas tillgänglig.

Hur mäta för att visa på lyckat resultat

Inom samverkansavtalet för gymnasieverksamheten skall årligen specifika utvecklingsområden prioriteras, enligt samstämmt beslut. Dessa områden skall vara möjliga att följa upp genom återkommande mätningar och analyser över resultat.

Vuxenutbildningens samverkansavtal anger att utbildningsanordnarna skall upprätta kvalitetsredovisningar i enlighet med de avtalade kvalitetskriterierna.

Resultat/uppföljning

Under år 2013 skall den övergripande ledningsgruppen för gymnasieverksamheten i Boråsregionen tillsammans fastställa årets utvecklingsområden och därefter utvärdera om dessa regionala satsningar gett önskade effekter.

Verksamhetsplan för 2013

Ansvarig tjänsteman: Charlotte Stigh-Brüsin

Datum: 2012-11-23

Under år 2013 kommer den regionalt samordnade Yrkesvuxutbildningen att följas upp ur flera perspektiv, inte minst kostnadseffektiviteten av samverkansarbetet. Verksamheten skall även utvärderas ur den studerandes perspektiv vilket kan innebära kartläggning över exempelvis hur många studerande som erhöll ett arbete en kort tid efter avslutade studier, hur den förvärvade kompetensen stämmer överens med de krav som ställs i arbetslivet samt om utbildningsutbudet ökat. I den mån Boråsregionen lämnat in fler YH-ansökningar till YH-myndigheten för beviljande, har samverkan mellan arbetsgivarna och utbildningssektorn förbättrats. Om samverkan mellan privat och offentlig utbildningsverksamhet har resulterat i fler samordnade skolformer, bör detta utvärderas.

Processarbetet kring uppbyggnad av Vård och Omsorgscollege kan följas upp genom att studera utkastet till ansökan som bygger på det utvecklingsarbete som aktörerna i Boråsregionen funnit angelägna att fokusera på.

Verksamhetsplan för 2013

Ansvarig tjänsteman: Håkan Blixt

Datum: 2012-11-23

Beredning/verksamhet: Utbildning och kompetens

Kompetensområde: Teknikcollege Sjuhärad

Beskrivning

Svenska teknik- och industriföretag har stor betydelse för vår samhällsekonomi och är i behov av skickliga medarbetare som har kvalificerad utbildning. För att öka andelen sökande till tekniskt inriktade utbildningar, har Industrirådets följande medlemmar engagerat sig i Teknikcollege: Teknikföretagen, IF Metall, Livsmedelsföretagen, Trä- och Möbelföretagen, Industriarbetsgivarna, Industri- och kemigruppen, Skogsindustrierna, GS Facket, Sveriges Ingenjörer och Unionen.

Teknikcollege är en kvalitetsstämpel på utbildningar där kommuner, utbildningsanordnare och företag samverkar för att öka attraktionskraften och kvaliteten på tekniskt inriktade utbildningar. Genom ett nära samarbete med regionens företag utformas innehållet i utbildningar så att det passar industrins framtida behov. Teknikcollegecertifierade utbildningar har granskats och kvalitetssäkrats utifrån tio kriterier som teknik- och industriföretag tagit fram.

Kommunalförbundet verksamhet inom Teknikcollege Sjuhärad handlar till övervägande del om att genom en processledare bistå medlemskommunerna i utvecklingsarbetet för en ökad kvalitet i utbildningarna lokalt och delregionalt inom gymnasieskolans tekniskt inriktade program (Teknik-, Industritekniska och El- och energiprogrammet) i Borås, Mark, Herrljunga, Vårgårda och Ulricehamn. För nationellt gemensamma frågor samarbetar vi med Riksföreningen Teknikcollege. Kommunalförbundet initierade konceptet Teknikcollege 2009-10 och lade den organisatoriska grunden genom resurser från tillväxtmedel. Fr.o.m. 2012-07-01 finansieras en processledartjänst genom solidarisk delning av kostnaderna mellan de kommuner som har Teknikcollege på sina skolor.

Uppgift

Processledarens arbetsuppgifter hör oftast samman med samordning av den delregionala verksamheten och består mestadels av att bistå inför och vid lokala och delregionala nätverksmöten. Regionalt att göra förslag till dagordning, kalla till möten samt skriva minnesanteckningar, lokalt att sprida delregional information, stödja den lokala styrningen, kvalitetssäkra arbetet med utveckling samt säkerställa lokal och gemensam dokumentation. Målet är att Teknikcollege Sjuhärad skall godkännas vid en granskning för återcertifiering 2014.

Precisering hur arbetet styrs mot de strategiska målen

Tydligt och långsiktigt Sjuhäradsperspektiv:

Organisationen för styrning och uppföljning består i fyra lokala styrgrupper med ansvar för utveckling och kvalitet vid de/de skolor den ansvarar för, och en delregional styrgrupp med samma ansvar i det delregionala perspektivet. Målen för verksamheten formuleras i tio kriterier, från den praktiska undervisningssituationen över innehållsliga mål till delregionala mål såsom samverkan kring utrustning, kompetensutveckling och andra resurser. Målen ska nås på tre års sikt från certifieringen 2011-09-22.

Verksamhetsplan för 2013

Ansvarig tjänsteman: Håkan Blixt

Datum: 2012-11-23

Gränsöverskridande möten och samverkan:

Styrgrupperna skall bestå av en majoritet från näringslivet, men även av politisk- och tjänstemannarepresentation från offentlig verksamhet. Ordföranden är alltid från näringslivet. Delregionala styrgruppen består dessutom av representation från de lokala styrgrupperna i kommunerna. På detta sätt sker en gränsöverskridande samverkan på flera plan.

Främja innovation och nytänkande:

Teknikcollege är i sig ett nytänkande utifrån de tio kriterierna. Dessa innebär t ex att man ger de studerande ett incitament att ”lära mer” än de obligatoriska kurserna, en tätare och mer genomarbetad kontakt med näringslivet i form av ingående planering av utbildningens innehåll, av praktiken och dess innehåll, och översyn och krav på utrustningen för utbildningarna, med målet ett bättre resursutnyttjande i samverkan. Företagens kvalitetstänkande kommer på ett nytt sätt skolorna till del, t ex då företagen kompetensutvecklar elever och även skolpersonal inom området ”LEAN”. Skolan får i flera fall även bidra med sina möjligheter i utbildning av företagets personal.

Effektmål

Teknikcollege huvudmål är att dels visa på de tekniska utbildningarnas attraktivitet visavi arbetsmarknaden dels genom lokalt och delregionalt kvalitetsarbete med utbildningsinnehåll, lärandemiljöer och praktik erbjuda eleverna en väg till bättre anställningsbarhet vid avslutad utbildning.

Genom att driva Teknikcollege utifrån ett delregionalt perspektiv samordnas i viss mån skolorna och deras huvudmän i visioner och utvecklingsmål och arbete. Detta skall i förlängningen leda till mer medvetna satsningar på de tekniska utbildningarna inom delregionen. Ett tydligt exempel på delregional effekt är den samordnade handledarutbildningen inom hela delregionen, vilken är ett av kriterierna och som mottagits positivt av alla de engagerade företagen – ett framsteg för alla medverkande skolor!

Viktiga aktiviteter/delmoment

Den gemensamma ansökan om certifiering liksom de lokala beskriver de visions- och utvecklingsområden man behöver arbeta med. Dessa bryts ned i ett läsårskalendarium med alla aktiviteter som beslutats delregionalt. Aktivitetsplaner för det lokala arbetet har skapats för respektive skola/styrgrupp utifrån den lokala ansökan, vilka måste följas för att säkra utvecklings- och kvalitetsarbete.

Tidplan för aktiviteter

Kalendarium för läsåret 2012-13 skapades i juni 2012. Motsvarande tidplan för arbetet kommer att skapas för läsåret 2013-14 i juni 2013.

Hur mäta för att visa på lyckat resultat

Utvärderingsverktygen för Teknikcollege Sjuhärad består i samordnade mallar för styrgruppsarbetet (dagordningar, minnesanteckningar, utvärderingsblankett för rektor mm). Delregional styrgrupp ansvarar för uppföljningen av de lokala styrgruppernas och skolornas arbete. Processledaren har att säkerställa dokumentationen från skolor och styrgrupper och samla/distribuera dessa via Teknikcollege Sjuhärads hemsida www.tcsjuharad.se.

En sammanställning av arbete och resultat/effekter görs årligen i en verksamhetsberättelse vilken beställs och granskas av Riksföreningen Teknikcollege Sverige, tillsammans med kartläggning av antal studerande inom våra Teknikcollegeutbildningar.

Verksamhetsplan för 2013

Ansvarig tjänsteman: Håkan Blixt

Datum: 2012-11-23

Resultat/uppföljning:

Delregional styrgrupp ansvarar för uppföljningen av progressionen för alla de tio kriterierna. Av naturliga skäl prioriteras arbetet utifrån lokala förutsättningar. Det lokala arbetet redovisas i november-december genom ett gemensamt möte mellan delregional styrgrupp och de fyra lokala styrgrupperna. Lokala grupper skall redovisa sitt arbete, framsteg och problemområden för delregional styrgrupp. Åtgärder för prioriteringar och arbete formuleras åter och utifrån de lokala redovisningarna. Detta sammanställs och beskrivs senare i verksamhetsberättelsen. Vid läsåret 2011-12 slut fanns ca 350 elever under Teknikcollege paraply, i november 2012 är antalet uppe i fler än 700 elever. Under läsåret 2013-14 beräknas antalet elever inom ramen för Teknikcollege Sjuhärad vara uppe i knappt 1000.

Verksamhetsplan för 2013

Ansvarig tjänsteman: Charlotte Stigh-Brüsin

Datum: 2012-11-23

Beredning/verksamhet: Utbildning/Kompetens

Kompetensområde: Kompetensplattform Boråsregionen

Beskrivning

Förbundets verksamhet skall, i arbetet med förverkliga regeringsuppdraget om etablering av kompetensplattform i Boråsregionen, bestå av att initiera och biträda medlemskommunerna i regionalt och delregionalt utvecklingsarbete. I det länsgemensamma strategiska plattformsarbetet skall ett tätt samarbete mellan de fyra kommunalförbunden och Regionutvecklingssekretariatet i Västra Götaland, säkerställa att utvecklingsarbetet sker utifrån den politiskt antagna handlingsplanen. Arbetet med Kompetensplattform Boråsregionen finansieras med VGR medel.

Uppgift

Kansliets uppgift i de processarbeten som pågår mellan olika aktörer i medlemskommunerna samt med andra aktörer, såsom ex Arbetsförmedlingen, branschråd, ESF-projekt, skall vara att stödja samt bistå dessa grupperingar med samordnande insatser. Kansliet har även en viktig funktion gällande inhämtande av omvärldskunskap i syfte att söka initiera viktigt processarbete.

Precisering hur arbetet styrs mot de strategiska målen

Tydligt och långsiktigt Sjuhäradsperspektiv:

Varje insats som sker inom ramen för Kompetensplattform Boråsregionen skall dels ha ett tydligt delregionalt perspektiv dels tydligt harmoniera med Västra Götalands utvecklingsarbete.

Gränsöverskridande möten och samverkan:

Kompetensplattform Boråsregionen kan inte byggas utan ett stort engagemang från lokala arbetsgivare och kommunala såväl som statliga aktörer. Gränsöverskridande möten mellan offentlig verksamhet och privata näringslivet är en förutsättning för etablering av en kompetensplattform. Därutöver bör arbetet mellan olika offentliga sektorer stärkas ytterligare på tvärprofessionella arenor.

Främja innovation och nytänkande:

Regeringsuppdraget, att etablera kompetensplattformar, kräver nytänkande kring samverkan, former för inlärning och organisation. Utbildningssektorn ska lägga allt större fokus på de krav som ställs på och från arbetsgivare. Omvärldens krav på effektiv omställning ska påverka de berörda aktörernas inre arbete.

Effektmål

Ställningstaganden från ledningsgruppen såväl som politiska beslut, skall föregås av väl underbyggt material för kloka avväganden. Förbundskansliet ska bistå med dessa underlag och, i samverkan, med medlemskommunernas aktörer, bidra till att kompetensplattformsarbetet utvecklas i rätt riktning mot ökad tillväxt.

Viktiga aktiviteter/delmoment

Politikerna i Regionutvecklingsnämnden har aviserat att det inför år 2014 kan bli beslutat att kompetensplattformarinsatser skall ske inom ramen för tillväxtmedel. Därmed bör detta ärende hanteras och ev behandlas av den politiska ledningen i Boråsregionen.

Verksamhetsplan för 2013

Ansvarig tjänsteman: Charlotte Stigh-Brüsin

Datum: 2012-11-23

Den tvärprofessionella/-sektoriella ledningsgruppen för Kompetensplattform Boråsregionen måste bemannas med aktörer som har ett klart tillväxtperspektiv.

Den framtida projektledaren för Kompetensplattform Boråsregionen bör vara både väl omvärldsorienterad, ha goda kunskaper om tillväxtarbete och vara starkt arbets-/och resultatfokuserad.

Branschråden bör göras medvetna om vikten av snara analyser samt sin viktiga roll för ett lyckat matchningsresultat mellan kompetensönskemål och utbildningsutbud i Boråsregionen. Eventuellt bör även sammansättningen av personer i dessa råd ses över.

Planeringen av workshops och Kompetensforum bör involvera fler än projektledaren, ledningsgruppen och förbundskansliet, varför ett strategiskt informations-/och kontakttarbete med kommunledningarna bör sökas.

En välplanerad start av uppbyggnaden för utvecklad valideringsverksamhet bör föregå den personella samordnande och drivande resursen.

Tidplan för aktiviteter

Sammansättningen av den tvärprofessionella ledningsgruppen skall ses över innan mars 2013.

Tillsättande av projektledare skall ske under första kvartalet av år 2013.

Under år 2013 skall de branschråd som formerats – Bemanningsbranschrådet och E-handel/Logistik – färdigställa sina analyser på både kort och lång sikt. Därutöver skall ett branschråd inom Teknikområdet formuleras under första halvåret samt ett råd för Vård-/och Omsorgsfrågor sättas samman under hösten 2013.

Det virtuella kompetensrådet skall utvecklas under första kvartalet till att omfatta fler e-kontakter.

Under första halvåret skall ett Kompetensforum Boråsregionen arrangeras. Målgrupp för och upplägg av arrangemanget, skall delvis förändras i syfte att få fler att omfattas av ett mer långsiktigt perspektiv på insatserna.

Verktyget för utbildningsplanering skall implementeras hos de personalgrupper och verksamheter som utgör de självklara användarna. Därmed skall ett antal workshops och informationsmöten hållas i samarbete med projektledarna på GR Utbildning. Dessa aktiviteter skall pågå under hela året.

Organisationen av stödstrukturen för en utvecklad valideringsverksamhet i Boråsregionen skall ske i tät samverkan med övriga delregioner och Regionutvecklingssekretariatet i Västra Götaland. Den personella resursen för detta arbete beräknas vara på plats under andra halvan av 2013.

Hur mäta för att visa på lyckat resultat

Den av politiker sammansatta beredningsgruppen för Utbildning/Kompetens samt ledningsgruppen för Kompetensplattform Boråsregionen, bör under första halvåret besluta vilka indikatorer som ska gälla för uppföljning av de processarbeten som pågår.

Verksamhetsplan för 2013

Ansvarig tjänsteman: Charlotte Stigh-Brüsin

Datum: 2012-11-23

Förbundskansliet bör på ett strategiskt sätt tydliggöra vilka insatser och processer som ger bäst utdelning i form av ex fler personer i arbete/studier, fler analyser över kompetensbrist hos olika arbetsgivare samt fler matchningar av utbildningar och kompetensönskemål.

Resultat/uppföljning:

Insatserna i linje med arbetet inom Kompetensplattform Boråsregionen, skall harmoniera med de målområden som är angivna i Handlingsplan Kompetensplattform Västra Götaland. Därutöver skall utvecklingsprocesserna överensstämma med den strategi för tillväxt och utveckling som under året fastställs för Västra Götaland 2014-2020.

Verksamhetsplan för 2013

Ansvarig tjänsteman: Claes-Göran Bertilsson

Datum: 2012-11-23

Beredning/verksamhet: Medarbetarcentrum och
ESF - Projekt "Funktionell Kompetens"

Kompetensområde: HR området

Ny devis: "Kraft till förändring"

Beskrivning

Medarbetarcentrum är en neutral resurs, som har verkat i sex år med att stödja och utveckla medarbetare, chef och organisation i medlemskommunerna. Syftet är att arbeta hälsofrämjande och möta problem innan de blir mer omfattande. Utveckling i arbetssätt, modeller och strategier sker fortlöpande.

Uppgift

Det är fokus på medarbetarnas individuella utveckling, möjlighet till frivillig personlörrlighet internt eller externt samt i frågor som rör kompetens och utveckling. Det unika samarbetet bidrar till ökad hälsa, god arbetsgivare politik och attraktiva arbetsplatser vilket skapar goodwill.

En väl fungerande verksamhetsuppföljning inom alla områden skall garantera kvalitet av det som levereras.

Precisering hur arbetet styrs mot de strategiska målen

Tydligt och långsiktigt Sjuhärads perspektiv:

Kärnverksamheten inom Medarbetarcentrum är alltid prioriterad, jobbmatchning, jobbväxling, reflekterande samtal och livs- & karriärplanering.

Tilläggstjänster är t ex coachande samtal, grupputvecklingsuppdrag, omställningsprogram och föreläsningar.

För att stärka samverkan inom Borås Regionen och Medarbetarcentrum ytterligare är målet att rekrytera fler medlemskommuner.

Gränsöverskridande möten och samverkan:

Styrgruppen för Medarbetarcentrum består av medlemskommunernas personalchefer och politisk knytning är presidiet i Sjuhärads kommunalförbund.

Vi har en facklig referensgrupp för information och dialog.

Regelbunden dialog med kommunernas personalspecialister kring utbud och efterfrågan.

Omvärldsbevakning genom deltagande i flera nätverk som Riksringen, som är ett intressenätverk för arbetsgivarriingar runt om i Sverige, CAV- nätverk inom Högskolan Borås samt ESF – projektnätverk i Västsverige.

Främja innovation och nytänkande:

Vi har skapat ett prognos och beräkningsverktyg kallat PEUP = personalekonomiskt uträkningsprogram som kommer att bli ett nytt verktyg för medlemskommunerna inom personalekonomiområdet. Ett verktyg som kan hanteras utanför Medarbetarcentrum i medlemskommunerna.

Verksamhetsplan för 2013

Ansvarig tjänsteman: Claes-Göran Bertilsson

Datum: 2012-11-23

Ett nytt innovativt ledarskaps- och medarbetarskapsutvecklingsprogram kommer att lanseras under året. Det är ett nytt komplement till annan chefsutbildning.

Effektmål

Utbilda i och demonstrera PEUP för minst 50 chefer och andra nyckelpersoner.
Minst en dialogträff skall hållas med kommunernas personalspecialister kring utbud och behov.

Aktivt lansera nyttjandet av den nya jobbväxlingsfunktion i vår databas AdCore.
Minst två verksamhetspresentationer/månad fördelat inom medlemskommunerna.
Det är ett mål att genomföra en utbildningsomgång i det nya ledarskapsutvecklingsprogrammet för 12-16 chefer.

Genomföra minst 6 grupputvecklingsuppdrag.
Arrangera nästa Riksringen möte i Borås hösten 2013.

Arrangera en nationell nätverksträff inom MEDARBETARSKAP i samarbete med SKL.

ESF – projekt, ”Funktionell Kompetens”

Slutföra alla delar i projektet och sprida uppkomna resultat genom bred kommunikation och slut-/spridningsseminarium.

Koordination av Tranemo Arbetsgivarvård och sprida kunskap om modellen.

Viktiga aktiviteter/delmoment

Strategisk inriktning:

Marknadsföra och profilera nya Medarbetarcentrum och våra värderingar via uppdaterad hemsida samt en ny pr-broschyr.

Att skapa kontinuitet, användarvänlighet och kännedom om den nya databasen AdCore, vilket kan gynna önskvärd personalrörlighet nu och på sikt

Sprida kännedom om nya PEUP funktionen (personalekonomiskt uträkningsprogram) och dessa användningsområden.

Etablera det nya Verktyget GDQ (Group Development Questionnaire) som är en metod för att beskriva och mäta gruppers behov av utveckling för att nå ökad effektivitet och produktivitet som arbetsgrupp.

Rekrytera någon ny medlemskommun.

Hålla oss omvärldsorienterade och aktivt medverka till utveckling av Borås Region.

Tidplan för aktiviteter

Informera och demonstrera funktionen i den nya databasen AdCore, inklusive PEUP, fortlöpande under året.

Lansera ny uppdaterad hemsida och pr-broschyr under första kvartalet 2013.

Arrangera en nationell nätverksträff inom Medarbetarskap tillsammans med SKL under första kvartalet 2013.

Dialogträff med personalspecialister andra kvartalet 2013.

Minst 24 verksamhetspresentationer i kommunerna och Tranemo Arbetsgivarvård under året.

Starta en utbildningsomgång i vårt nya ledarskapsprogram under andra halvåret.

Slut-/spridningsseminarium i projektet under september månad 2013.

Verksamhetsplan för 2013

Ansvarig tjänsteman: Claes-Göran Bertilsson

Datum: 2012-11-23

Slutföra alla delar i ESF - projekt Funktionell Kompetens som pågår till och med september 2013.

I september/oktober arrangeras Riksringen möte i Borås.

Hur mäta för att visa på lyckat resultat

Statistik redovisas två gånger under året från PEUP beräkningar och olika enkätundersökningar som genomförs löpande bland de medarbetare och grupper som tar del av verksamheten.

I statistiken ingår också en rad numeriska tal som redovisar omfattningen av verksamheten.

Slututvärdering av mjuka värden och beräkningar inom projekt Funktionell Kompetens kommer att redovisas.

Verksamhetsuppföljningar skall ske kontinuerligt av genomförd samverkan i olika nätverk och av oss arrangerade träffar. Hur blev utfallet och vad kan utvecklas?





Ansvarig tjänsteman: Lotta Johansson

Datum: 2012-11-23

Beredning/verksamhet: Utbildning & kompetensutveckling - Navet Science center

Kompetensområde: Utbildning & kompetensutveckling

Vision

Navet skall vara med och utveckla Sjuhäradsbygden till en attraktiv och konkurrenskraftig region med hög utbildningsnivå samt en befolkning med stort intresse för teknik, naturvetenskap och matematik

Verksamhetsidé

Genom interaktiva utställningar och spännande pedagogik skall Navet ge kunskaper och skapa intresse för naturvetenskap, teknik och matematik.

Verksamhet 2013

Under 2013 stärker Navet sin roll som mötesplats inom teknik, naturvetenskap, matematik och hållbar utveckling, såväl lokalt, regionalt som nationellt. Nya utvecklande arbetssätt där de entreprenöriella kompetenserna är viktiga, konkretiseras och befästs. Navets arbete startade i skolan och är och skall även i framtiden vara med att utveckla utbildningssystemet. När nu Navet blir en del i det kreativa området Simonland ges goda förutsättningar att engagera många fler utanför utbildningssystemet.

Navet – huset

Från augusti 2012 till maj 2013 byggs Navet om och ut. Nyinvierting av verksamheten sker i maj 2013, tre dagars invigning som innehåller mycket kunskap och kommunikation. Varje dag riktar sig till en speciell målgrupp.

Nya utställningar om vatten, stadens system, energi, mat och den hållbara staden byggs klart under 2013. En ny entré med möjlighet att sitta ned och äta färdigställs.

En ny teknikverkstad planeras och byggs under 2013. Arbetet sker i nära samarbete med verkstadsföretagen Ericsson, SPEED, Parker och Volvo bussar.

Kuben, Navets nya eventhall utrustas med bra scen, ljus- och ljudanläggning. Eventhallen skall hyras ut vid minst tio tillfällen under året.

Navet- kompetensutveckling

Navet skall under året arbeta med minst tre kommuner kring entreprenöriellt lärande. Erfarenheterna från STEPS- projektet utvecklas vidare i dessa kompetensutvecklingsprogram

Kunskap och känsla - en utbildning om framtiden för Moder Jord genomförs med deltagare från minst fyra kommuner.

Utbildningen *att hålla engagerande föräldramöten* skall ifrån 2013 ingå i Navets ordinarie utbildningsutbud.



Ansvarig tjänsteman: Lotta Johansson

Datum: 2012-11-23

Utbildning i *Naturvetenskap och teknik för förskolelärare* som påbörjades 2010 fortsätter under året med Borås Stads förskolor

Minst två lärarlyftskurser genomförs av Navets pedagoger

Navet - pedagogiskt material

Våga vilja välja – ett ämnesövergripande perspektiv på naturvetenskap och teknik

Navet skall utveckla sex ämnesövergripande teman inom naturvetenskap och teknik där samhällsorienterande ämnen vävs in i lustfyllda berättelser. Arbetssättet kommer att vara entreprenöriellt och materialet genomsyras av hållbar utveckling.

Sex teman kommer att utvecklas och testas för årskurs 1 till 6. Varje temaområde ska ha med en tydlig progression och behandla:

- Vatten – naturliga och tekniska vattensystem
- Materia – råvaror, återanvändning och återvinning
- Energi – hållbar produktion och konsumtion

Två bokprojekt genomförs

Kemidraken Berta del 2 och fysikfladdermusen Tunda, undervisningsmaterial till 4 åringar till årskurs 2. Tundamaterialet testas på pilotgrupper.

Styr- och reglerteknik

Undervisningsmaterial för högstadiet utvecklas och testas på elevgrupper under 2013.

Prenumerationer på Kemitemat Berta

Navet sluter avtal med 5 kunder inom utbildningssektorn 2013-2014.

Övrigt

Navet miljödiplomerar under året.

NOS-projektet, STEPS-projektet samt minst en övrig utbildningsinsats utvärderas.

Resultatmål 2013

- Minst 20 000 elever på teman
- Minst 15 000 besökare på helger och lov
- Minst 4 000 elever på teman i Matematikpalatset
- Minst 500 pedagoger på föräldramötespedagogikkurser
- Minst 1 000 lärarutbildningsdagar inom naturvetenskap och teknik för att implementera de nya kursplanerna genomförs
- Minst 1 000 lärarutbildningsdagar genomförs i matematik
- Projektet STEPS lever vidare och utvecklas och ca 350 pedagoger erhåller minst fem halvdagars utbildningar i entreprenöriellt arbetssätt inom teknik och naturvetenskap
- Minst motsvarande 500 lärarutbildningsdagar för personal i förskolan för att implementera den reviderade Läroplanen genomförs.
- Geometriutställningen skall hyras ut till minst två platser
- Vandringsutställningen i matematik, Bagdad, på turné i Finland

Verksamhetsplan för 2013

Ansvarig tjänsteman: Lotta Johansson



Datum: 2012-11-23

-
- Minst 10 arrangemang, event för grupper utanför skolsystemet genomförs
 - *Kunskap och känsla*, utbildningsprogram för företag och arbetsplatser, genomförs för minst 500 personer.
 - Bok och utbildningspaket om fladdermusungen *Tunda*, kemidraken *Bertas* motsvarighet inom fysik, produceras och erbjuds förskolor samt åk f-2.
 - Minst åtta nya teman kopplade till de nya utställningarna produceras
 - Navet kommer att delta i minst sju nationella och internationella forum