



Vårgårda kommun

Strategi

Policy

Program

Riktlinjer

Plan

Regler

Regler för tjänsteinstrument i musikskolan

Beslutat av: Verksamhetschef

Datum för beslut: 2020-08-21

För revidering ansvarar: Verksamhetschef Gymnasium

Ansvarig verksamhet: Utbildning Gymnasium

Ansvarig tjänsteman: Verksamhetschef

Dokumentet gäller för: Personal

Dokumentet gäller till och med: Revideras vid behov

I sitt arbete som musiklärare på Vårgårda Musikskola ska lärarna förutom undervisning även ha möjlighet att öva både huvudinstrument och biinstrument i sina tjänster. Arbetsgivaren har därför ett ansvar för att tillse att lärarna har tillgång till arbetsredskap, d v s instrument. Detta kan lösas på två sätt.

Alternativ 1: Arbetsgivaren tillhandahåller instrument

Huvudinstrument och biinstrument med fodral inklusive service, underhåll, tillbehör och förbrukningsmaterial tillhandahålls av arbetsgivaren. Instrumenten ska vara av tillfredsställande kvalitet. Nivån för underhåll och förbrukning ska utgå från att instrumenten ska kunna bibehålla tillfredsställande kvalitet. Läraren disponerar instrumenten så länge den är anställd vid Vårgårda Musikskola.

Alternativ 2: Ersättning för lärare med egna instrument

För det fall arbetsgivaren inte håller med instrument och fodral, har läraren rätt till lönetillägg för att denne innehar och spelar på egna instrument samt innehar fodral och tillbehör av tillfredsställande kvalitet. Arbetsgivaren betalar lärarna en ersättning i form av lönetillägg för att de tillhandahåller arbetsredskap, dvs. sina musikinstrument inkl. tillbehör.

Tabell 1 . Lönetillägg per instrument 2020

Instrument	Lönetillägg
Saxofon, cello	700 kr
Fiol, viola, klarinett	585 kr
Elgitarr	360 kr
Akustisk gitarr, trombon, elbas	260 kr
Tvärflöjt, piano	215 kr
Övriga instrument	130 kr

Beloppen avser heltidstjänstgöring och justeras årligen i augusti utifrån gällande konsumentprisindex. Lönetillägg enligt ovan utgår med procentuell andel i förhållande till anställningens omfattning.

Motsvarande gäller för timanställda. Av timanställds anställningsbevis ska tydligt framgå att ersättning för eget instrument har beaktats vid lönesättningen.

Arbetsgivaren betalar även kostnaden för instrumentförsäkringar upp till 1300 kr/år. Ersättning för försäkring utgår även vid sjukdom och ledighet enligt lagen om föräldraledighet.

Skador uppkomna i tjänst, vilka inte täcks av försäkring, ska bekostas av arbetsgivaren. Ett exempel på detta kan vara sprickor i träinstrument som under transport utsatts för varierande temperaturförhållanden.

Oavsett vilka arbetsuppgifter som läraren i musikskolan utför ersätts läraren endast för ett biinstrument.