



Vårgårda kommun

Strategi

Policy

Program

Riktlinje

Plan

Regler

Policy för arbetsmiljö för Vårgårda kommun enligt AFS 2001:1 Systematiskt arbetsmiljöarbete

Beslutat av: Kommunfullmäktige

Datum för beslut: 2019-06-12

För revidering ansvarar: Kommunfullmäktige

Ansvarig verksamhet: Personalavdelningen

Ansvarig tjänsteman: Chef Personalavdelningen

Dokumentet gäller för: Anställda och förtroendevalda i Vårgårda kommun

Dokumentet gäller till och med: Ny mandatperiod eller vid behov

1 Bakgrund

Enligt AFS 2001:1 Systematiskt arbetsmiljöarbete 5§ så ska en policy för arbetsmiljö finnas som beskriver hur arbetsförhållandena ska vara för att ohälsa och olycksfall i arbetet ska förebyggas och en tillfredsställande arbetsmiljö uppnås. En god arbetsmiljö är även en förutsättning för att tillvarata de anställdas kompetens och för att skapa förutsättningar till utveckling i arbetet, den är dessutom en viktig grund för att attrahera och rekrytera nya medarbetare. En god arbetsmiljö är hälsofrämjande och bidrar till att verksamhetens mål uppnås.

2 Policy för arbetsmiljö för Vårgårda kommun

Vårgårda kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare som genom respektfullt bemötande och individanpassade lösningar erbjuder en trygg och säker arbetsmiljö. Arbetsmiljön ska vara sådan att ingen ska drabbas av ohälsa eller riskerar att skada sig i arbetet och alla ska trivas och ha möjlighet att utvecklas både yrkesmässigt och som individer.

Arbetsmiljön ska genomsyra alla beslut och aktiviteter som genomförs. I Vårgårda kommun ska ingen medarbetare utsättas för diskriminering, kränkande särbehandling eller sexuella trakasserier. Vår gemensamma arbetsmiljö ska präglas av en öppenhet där alla individer behandlas jämlikt och respektfullt.

Anställda i Vårgårda kommun ska, vid rehabilitering, mötas av personal med insikt i rehabilitering och en organisation som ger stöd med målet att kunna återgå i arbete. Med hjälp av tidiga rehabiliteringsåtgärder ska Vårgårda kommun underlätta för den anställde att kunna arbeta kvar i sitt arbete. För att nå ett bra resultat i rehabiliteringsarbetet, är det viktigt med förtroende och respekt mellan arbetstagare och arbetsgivare. Rehabilitering skall därför ske tillsammans med den anställde där hänsyn tas till den personliga integriteten.

Vårgårda kommuns ska, som arbetsgivare, minst uppfylla den arbetsmiljölagstiftning som verksamheten omfattas av och alltid sträva efter att förbättra arbetsmiljön såväl den organisatoriska och sociala som den fysiska. På alla arbetsplatser innebär detta

- Att arbetsmiljöarbetet är en naturlig del i verksamheten
- Att arbetsmiljöarbetet sker systematiskt i samverkan mellan arbetsgivare, arbetstagare och skyddsombud
- Att alla chefer och arbetsledare har/får rätt kunskaper, kompetens, resurser och befogenheter för att kunna verka för en bra och säker arbetsmiljö

- Att alla anställda får den introduktion och utbildning som behövs för att kunna arbeta säkert
- Att regelbundet, och vid förändringar, undersöka och riskbedöma, såväl den fysiska som den organisatoriska och sociala arbetsmiljön för att kunna vidta de åtgärder som behövs för att skapa en säker och trygg arbetsplats
- Att alla tillbud och olyckor som inträffar rapporteras och utreds och att relevanta åtgärder vidtas för att säkerställa en riskfri arbetsmiljö
- Att årligen följa upp det systematiska arbetsmiljöarbetet
- Att ständigt utveckla och förbättra det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Vårgårda kommuns målsättning med arbetsmiljöarbetet

1. Att alltid eftersträva låg sjukfrånvaro genom hälsofrämjande arbetsmiljöarbete.
2. Att minska arbetsolyckor genom att öka rapporteringen av tillbud, samt aktivt följa upp och åtgärda inkomna tillbud och risker.
3. Att vara en attraktiv arbetsplats som genomsyras av högt medinflytande, god trivsel och relevant kompetens.
4. Att ständigt utveckla och förbättra arbetet med den organisatoriska och sociala arbetsmiljön.