



KS § 124

Diariernr 2012-000056

## Kränkningar och diskriminering i grundskolan- kommentarer till revisorernas rapport

### Ärendebeskrivning

Revisorerna har granskat i vilken utsträckning Kommunstyrelsen i Vårgårda lever upp till Skollagens krav på huvudmannen i 6:e kapitlet – ”Åtgärder mot kränkande behandling”.

Revisorerna har granskat följande mål:

1. Har kommunstyrelsen fattat beslut om hur man i enlighet med skollagen 6:5 skaansvara för att personalen fullgör sina skyldigheter?
2. Har kommunstyrelsen fört ut ansvar (SL 6:6-9) till berörda chefer samt delegerat rätten att fatta beslut?
3. Säkerställs att berörd personal har tillräckliga kunskaper både om gällande lagstiftning och om metoder och arbetssätt som främjar, förebygger och förhindrar?
4. Har varje enhet upprättat planer enligt gällande lagstiftning och görs en systematisk uppföljning? Är barn/elever (och vårdnadshavare i tillämpliga fall) delaktiga i arbetet?
5. Kan kommunstyrelsen följa arbetet per enhet och över tid på ett tillförlitligt sätt?

Förvaltningen har i en skrivelse beskrivit hur man ser på frågorna.

Kommunförvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen ställer sig bakom förvaltningens skrivning och att den utgör kommunstyrelsens svar till revisorerna.

Kommunförvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen ställer sig bakom förvaltningens skrivning och att den utgör kommunstyrelsens svar till revisorerna.



# Vårgårda kommun

## Förvaltningens synpunkter på revisionsrapporten "Kränkningar och diskriminering i grundskolan"

### Plan mot kränkande behandling

Den nya skollagen som gäller sedan 2011-07-01 är tydlig vad avser kommunens skyldighet att årligen besluta om en "Plan mot kränkande behandling" (SL Kap 6 §8) *Huvudmannen ska se till att det varje år upprättas en plan med en översikt över de åtgärder som behövs för att förebygga och förhindra kränkande behandling av barn och elever. Planen ska innehålla en redogörelse för vilka av dessa åtgärder som avses att påbörjas eller genomföras under det kommande året. En redogörelse för hur de planerade åtgärderna har genomförts ska tas in i efterföljande års plan.*

Förvaltningen anser att alla enheter ska ha en plan mot kränkande behandling, som uppfyller skollagens krav. Skolverket har tagit fram allmänna råd för "Arbetet mot diskriminering och kränkande behandling" för att stödja och synliggöra arbetet med att främja barns lika rättigheter, samt att förstärka verksamheternas arbete mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling. Dessa råd kommer förvaltningen att utgå ifrån vid revidering av planen.

Före sommaren kommer förslag till hur sektorn "Lärande och omsorg" ska vara organiserad. För varje enhet kommer sedan en "Plan mot kränkande behandling" att upprättas/revideras under början av hösten. I det sammanhanget får kommunstyrelsen ta ställning till om man årligen vill besluta om den planen eller delegera till ansvarig chef för att fatta det beslutet.

### Huvudmannens ansvar

Inför arbetet med förändring av delegeringsordningen med anledning av den nya skollagen tillskrev förvaltningen den juridiskt ansvarige på SKL med frågan om hur begreppet "huvudmannen beslutar" ska tolkas. Handlar det om formella beslut eller om verkställighet i organisationen. I den gamla skollagen fanns två begrepp "huvudmannen beslutar" och "styrelsen beslutar". Då var den vanliga tolkningen att "huvudmannen beslutar" var liktydigt med verkställighet medan begreppet "styrelsen beslutar" stod för att formella beslut ska fattas av styrelsen eller via delegation.

SKL:s jurist svarade enligt följande:

*Nej man kan inte utgå från att gränsen mellan beslut och verkställighet ska gå vid uttrycken "styrelsen" eller "huvudmannen". Frågan måste avgöras utifrån en bedömning av om det är fråga om ett ställningstagande, ett övervägande, dvs ett beslut eller inte. Om det står huvudmannen ska man göra en bedömning av om det kommunalrättsligt att en fråga för fullmäktige, nämnden eller en delegat. Om det står styrelsen måste man ta ställning till om de ska vara nämnden eller en delegat, även detta utifrån kommunallagens bestämmelser om vad en nämnd får delegera och inte.*

Av svaret framgår att kommunstyrelsen har att fatta beslut om (eller delegera) "Plan mot kränkande behandling". Med motsvarande motivering har Myndighetsnämnden Lärande och

omsorg att fatta beslut om (eller delegera) att utreda och vidtaga åtgärder vid anmälan om kränkande behandling enligt SL 6 kap 10§.

Resterande delar av skollagens 6 kap handlar om verkställighet. Kommunstyrelsen har som ambition att styra verksamheten med hjälp av målskrivning och resultatuppföljning. Som ett led i detta har ett ledningssystem QPR införskaffats. Med hjälp av kontinuerligt inlagda resultat i QPR-systemet ska kommunstyrelsen och dess ledamöter kunna följa verksamheten via resultaten.